

ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES ÉTUDIANTS DE MASTER ESQESE

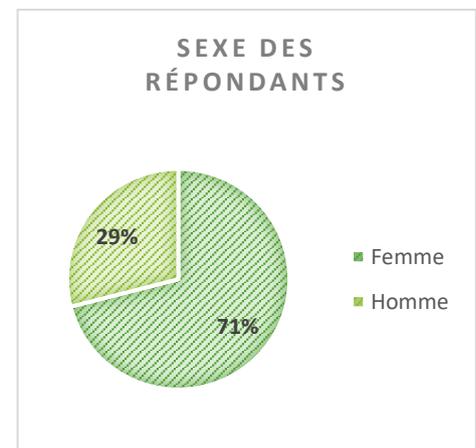
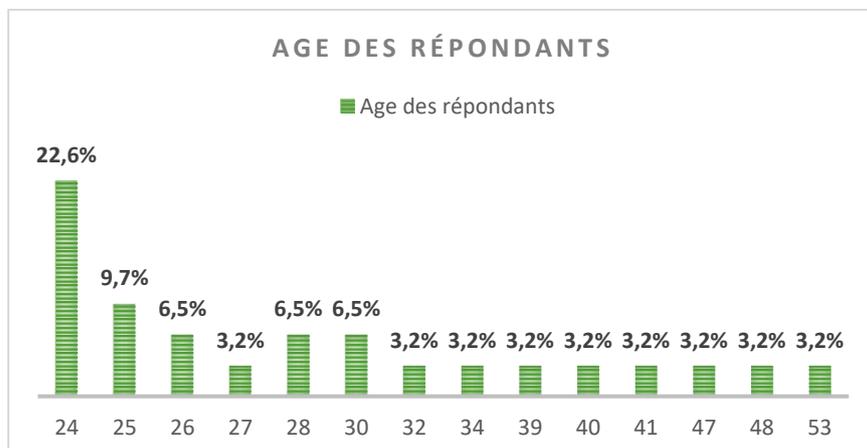
Suivi des inscrits en Master en 2021-2022
Situation en 2022-2023 (suivi à 12 mois)

Méthodologie générale

Questionnaire envoyé le 15 mai 2023 et clôturé le 19 juin 2023.

Inscrits en Master 2	Questionnaires envoyés	Répondants	Taux de retour
83	83	31	25,73%

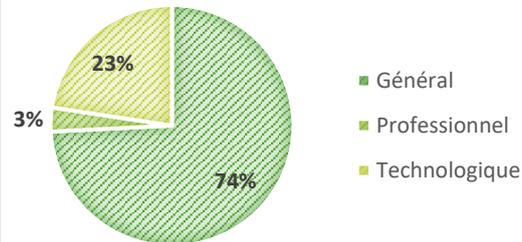
Généralités



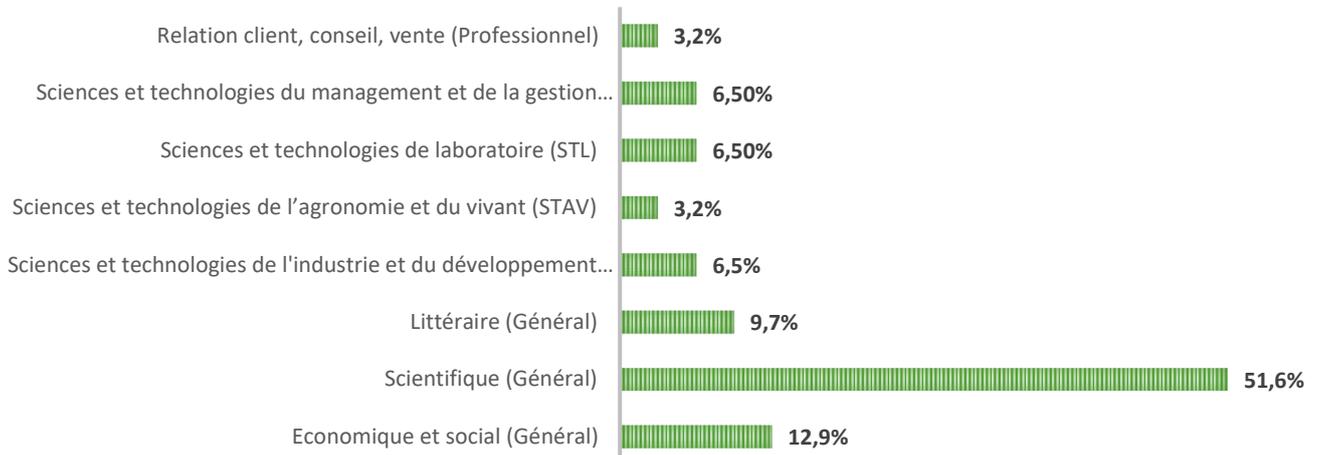
La moyenne d'âge est de 29 ans. La majorité des répondants sont des femmes.

Etudes antérieures

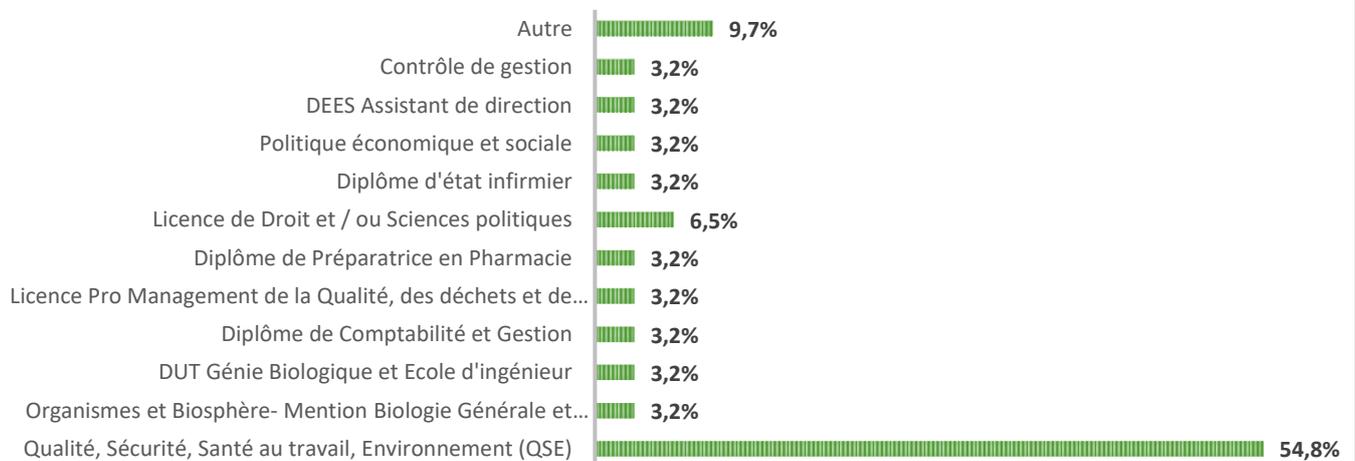
TYPE DE BACCALAURÉAT



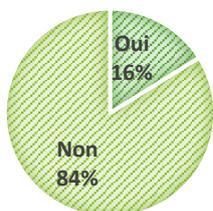
FILIÈRE DU BACCALAURÉAT



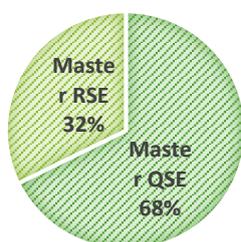
LICENCE ANTÉRIURE



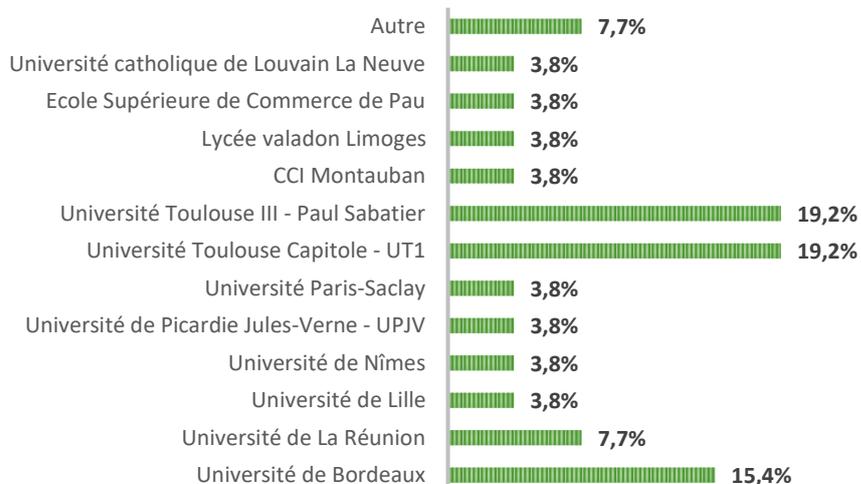
LICENCE OBTENUE À L'ICT



MASTER VALIDÉ



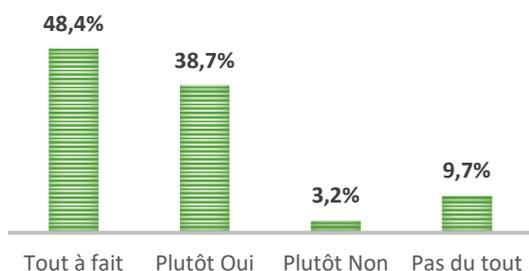
ETABLISSEMENT DE PROVENANCE



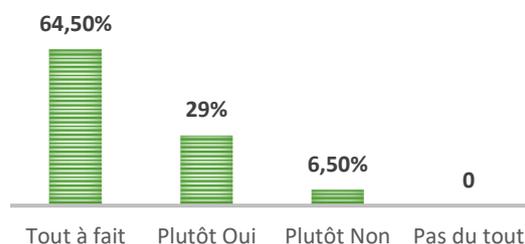
19,4% des répondants déclarent s'être réorientés au cours de leurs études dont 50% pour éviter un décrochage scolaire, 33,3% pour se reconvertir après une évolution du projet professionnel, 16,7% ont fait un détour car leur projet initial n'était pas possible immédiatement.

La majorité des répondants considèrent que leur Master correspond à l'idée qu'ils s'en faisaient (dont 48,4% l'apprécient comme tout à fait en adéquation). Les répondants plus réservés estiment que le niveau est plutôt facile pour un niveau Master. Les autres ont rencontré des difficultés avec leur entreprise d'accueil en alternance.

COHÉRENCE LICENCE/ MASTER

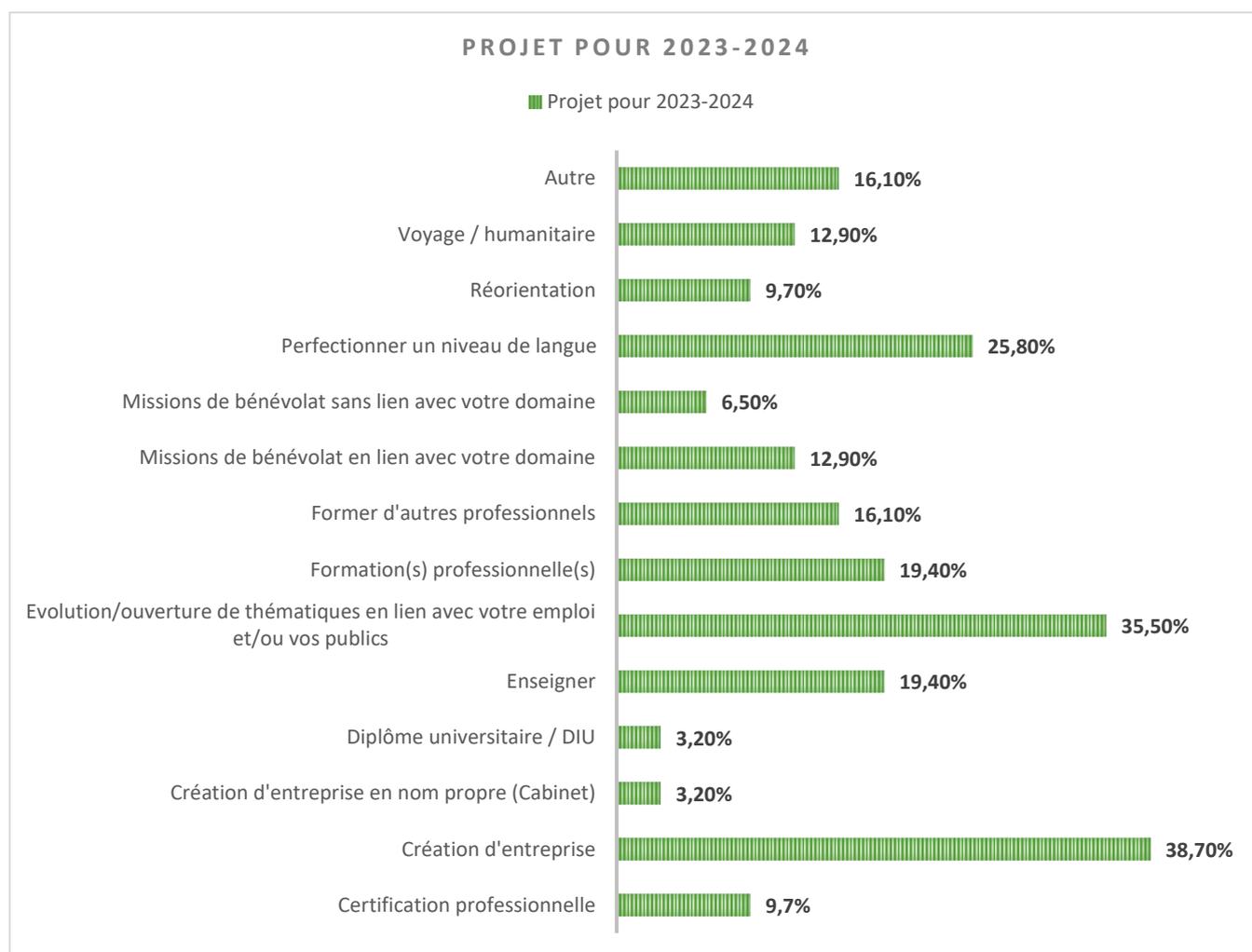


ADÉQUATION FORMATION/SITUATION PROFESSIONNELLE



64,50% des répondants estiment que leur formation est tout à fait en adéquation avec leur situation professionnelle.

93% des répondants exercent tous, une profession directement en lien avec le master : ils occupent des postes avec des missions Qualité ou des postes au sein d'une entreprise dont l'activité principale est la Qualité. Beaucoup travaillent soit dans la RSE ou la QSE.

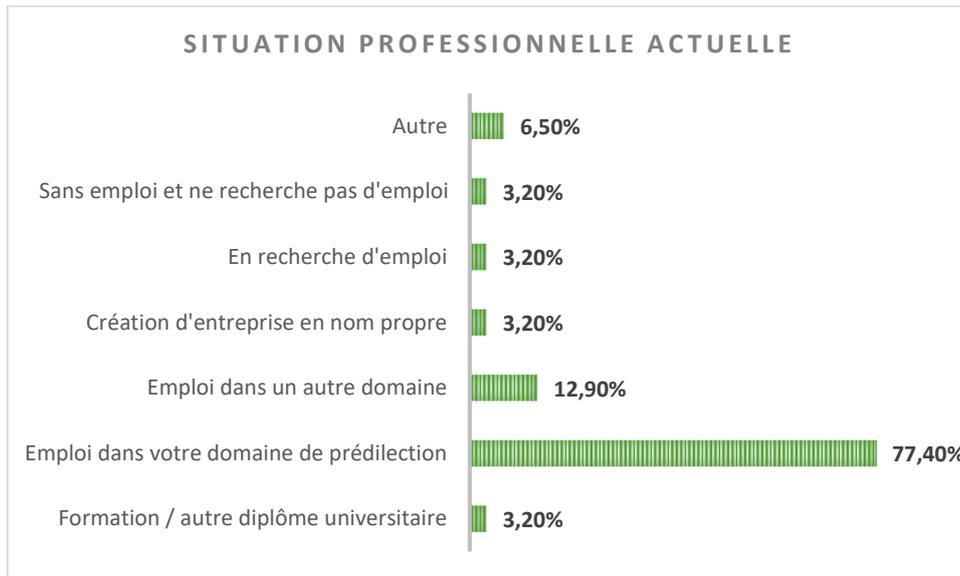


Le projet de création d'entreprise ne cesse de croître d'année en année. En effet, la volonté de créer son entreprise concerne 38,70% des répondants (contre 25% en 2022). Pour cette année 2023-2024, 35,50% des répondants souhaitent développer les thématiques en lien avec leur formation. Certains souhaitent enseigner ou former d'autres professionnels sur les thématiques Santé Sécurité au Travail ainsi que des sujets QSE etc. D'autres continuent à se former pour obtenir d'autres certifications. Améliorer son niveau de langue reste un projet constant.

Les raisons principales qui ont poussé les répondants à choisir ce parcours universitaire sont :

- Une expérience en entreprise (stage, apprentissage etc.)
- Aspirations/Attentes/Valeurs/Convictions personnelles et/ou professionnelles
- Possibilité de faire de l'alternance
- Réputation de l'ICT
- Appétence pour le développement durable, domaine QSE / RSE
- Recommandation par des professionnels et experts métiers
- L'opportunité de travailler dans plusieurs domaines /Polyvalence

Situation professionnelle actuelle

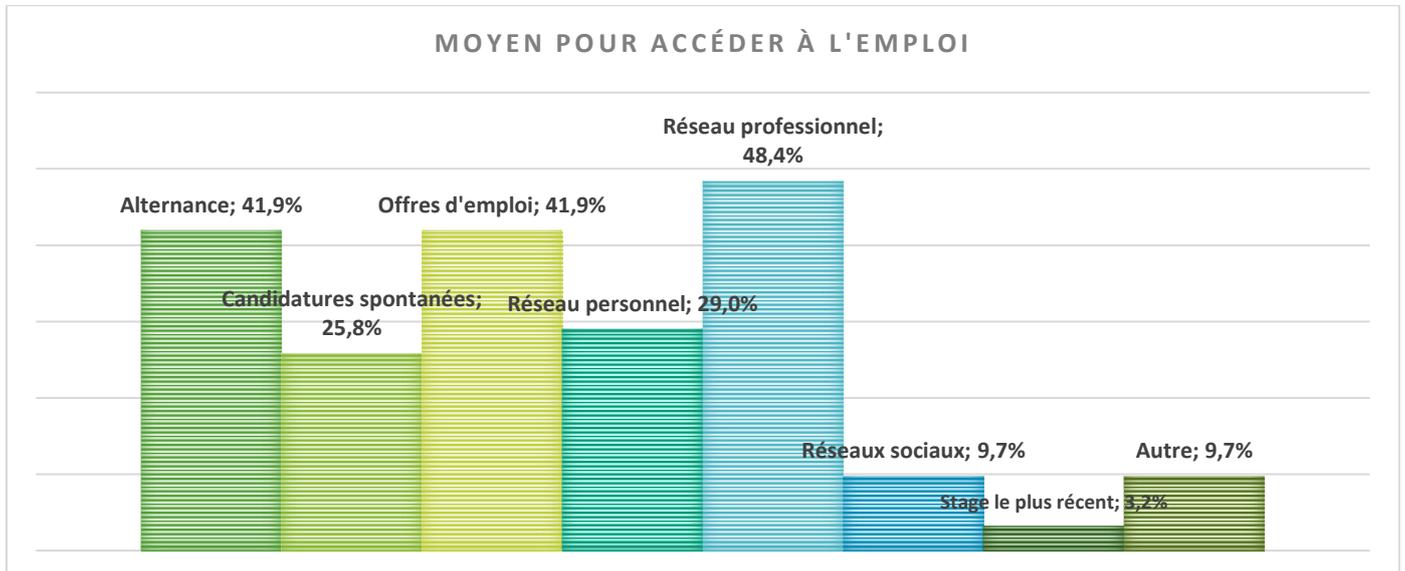


90% des répondants occupent un emploi 12 mois après l'obtention de leur Master. Une personne est en formation en Master spécialisé stratégie et développement d'affaires internationales (EM Lyon), la deuxième personne est en recherche d'emploi, la dernière est en congés parental mais a obtenu une promesse d'embauche.

Il est intéressant de constater que 77,4% des répondants occupent un poste dans le domaine de leur choix.

Pour 80,7 % des répondants, leur situation correspond à leur choix de prédilection ou un de leurs choix prioritaires.

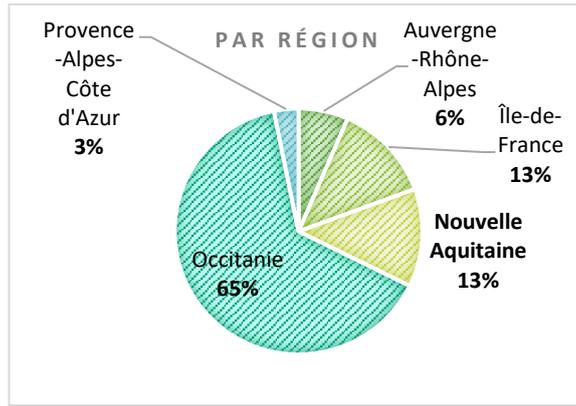
Pour accéder à l'emploi, les répondants déclarent, pour 71% d'entre eux, avoir envoyé entre 1 et 10 demandes avant leur premier emploi, ce qui est mieux que la norme qui s'élève à 20 candidatures en moyenne. 19,4% déclarent ne pas avoir eu à envoyer des candidatures.



Pour accéder à leur premier emploi, les répondants ont bénéficié du levier de l'alternance à 41,9%, ce qui explique le faible temps de recherche d'emploi après le diplôme (1,07 mois). Ensuite, c'est le réseau professionnel et les offres d'emploi qui permettent aux diplômés de trouver un poste.

Dans les difficultés rencontrées, le niveau lacunaire en anglais et le manque d'expérience sont les plus mentionnés. Le manque d'offre dans certaines zones géographiques est souligné. Le manque de connaissances spécifiques telles que l'industrie ou encore l'aéronautique peut-être un frein.

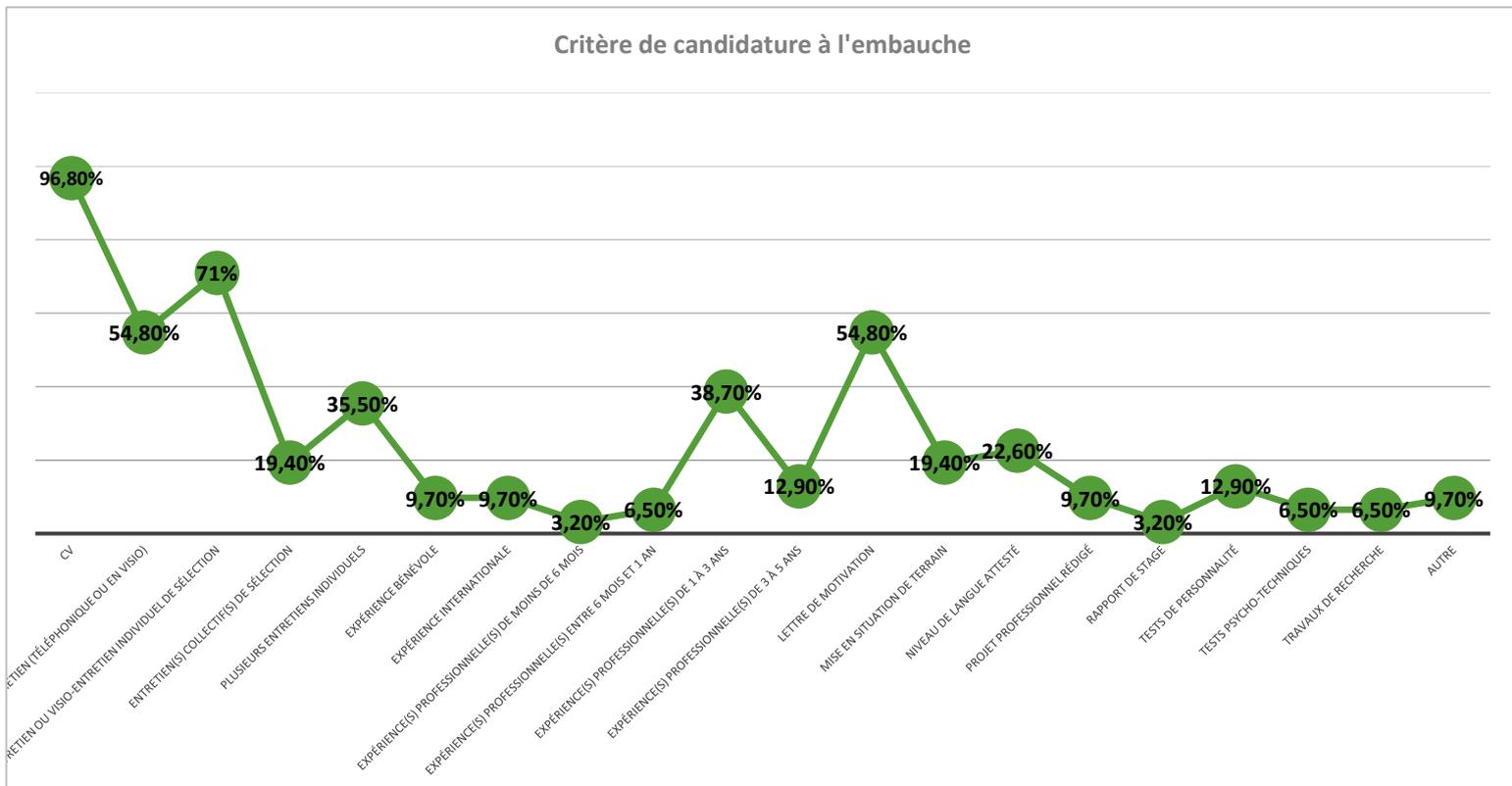
L'emploi



65% des répondants sont restés en région Occitanie parmi lesquels 87,5% sont en poste à Toulouse ou sa périphérie.

En ce qui concerne la préparation à l'insertion professionnelle on note que, si les répondants estiment pour beaucoup n'avoir manqué de rien, le besoin d'un meilleur niveau en Anglais professionnel se fait ressentir assez nettement. Les répondants expriment l'intérêt de cours en négociation salariale ainsi que des cours en création d'entreprise. Plus de découvertes et d'immersions dans différents domaines d'activités seraient appréciées.

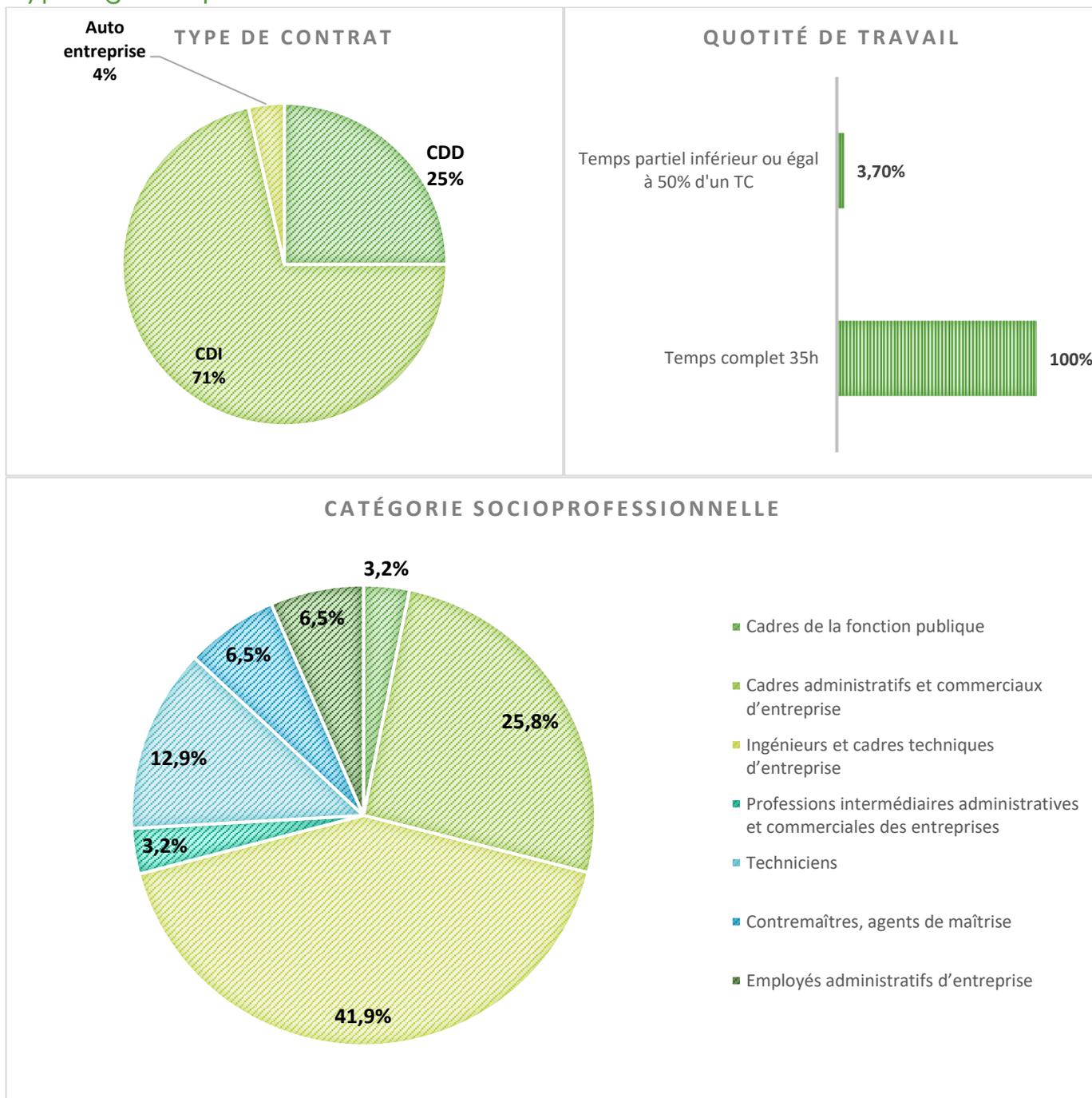
Enfin des enseignements plus spécifiques (ISO 2022, Sécurité des denrées alimentaires, Méthode HACCP, risques industriels/agroalimentaire, réglementation) auraient permis une prise de poste plus opérationnelle au sein de l'entreprise.



Les éléments les plus fréquemment demandés lors de la candidature à l'embauche sont, classiquement, le CV, la lettre de motivation et l'entretien de sélection. Notons que témoigner d'une expérience professionnelle de 1 à 3 ans est un des critères importants et que l'alternance aide dans cette optique.

La durée de recherche d'emploi est en moyenne de 1.07 mois.

Typologie de poste



71% des répondants en emploi occupent majoritairement un emploi durable (CDI), ils sont tous à temps complet 35h, une personne cumule avec un autre emploi à temps partiel. 88% des répondants déclarent que leur emploi est en lien avec leur projet.

Liste des postes occupés :

- Responsable Qualité Sécurité Environnement
- Consultant méthodes et conformité
- Ingénieur en risques industriels et projets industriels
- Agent d'encadrement et de coordination d'exploitation
- Coordinateur qualité site
- Chargée/Responsable de RSE
- Technicien HSE / QSE
- Consultante en développement durable
- Responsable Qualité
- Chargé de conformité
- Manager responsable QSE & appuis logistique

- Consultante en stratégie RSE
- Chef de projet développement durable et certifications environnementales
- Animateur QSE
- Ingénieur qualité système
- Environment officer
- Formatrice RSE et Chargée de mission RSE
- Ingénieur de projet sustainability
- Chargé prévention

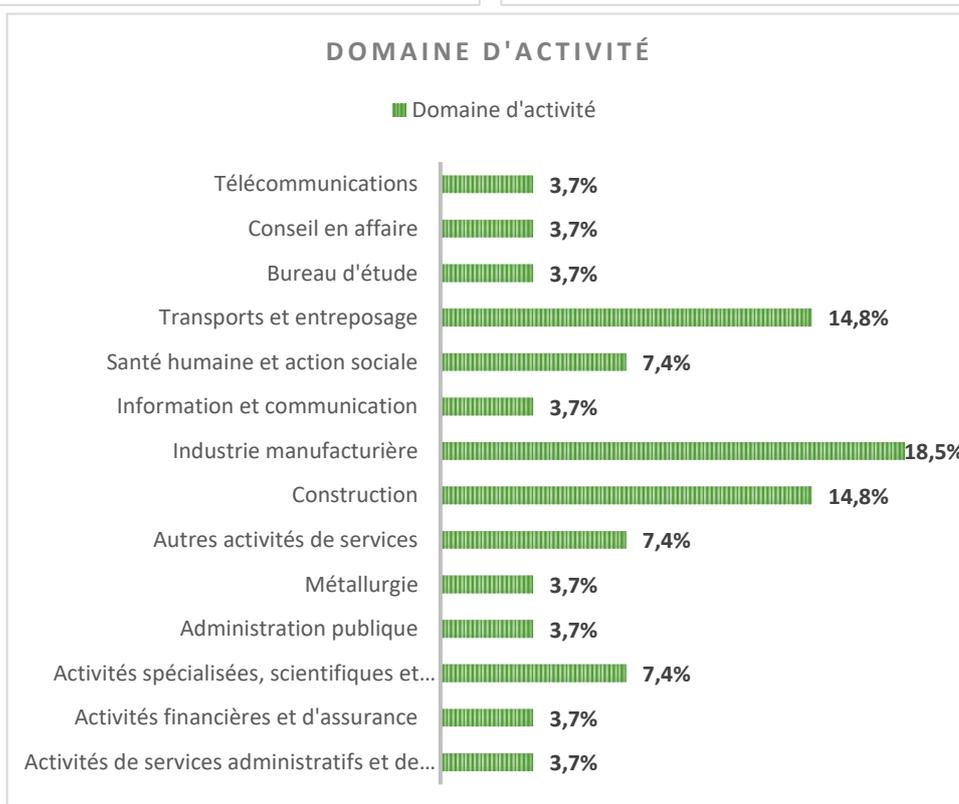
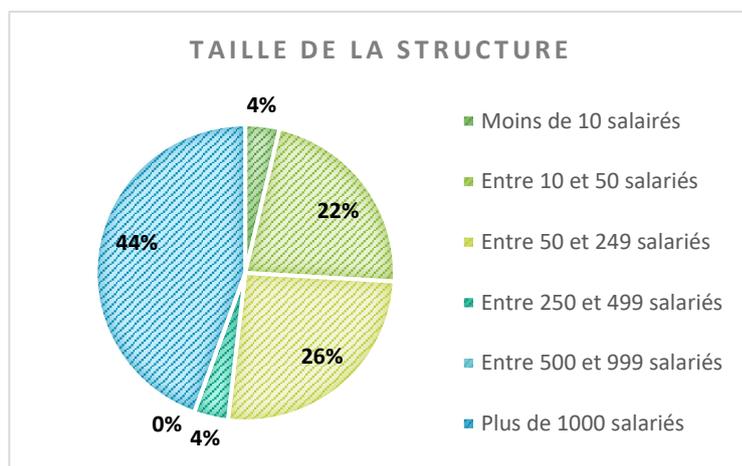
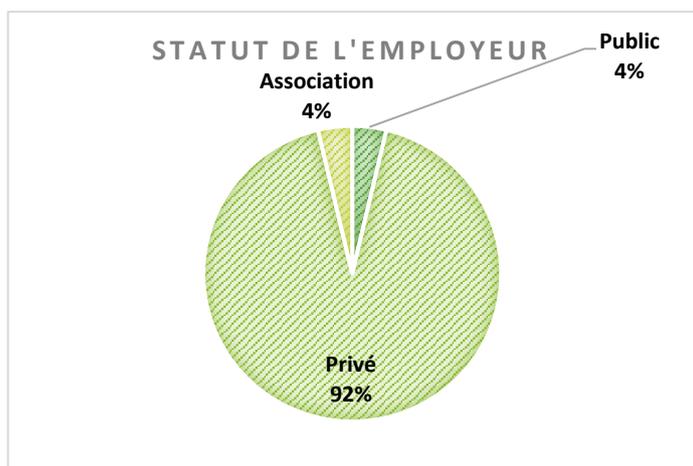
Les postes occupés correspondent très majoritairement au niveau d'études des répondants puisque ce sont des emplois qualifiés niveau 7 (Master 2) pour 87%. Ce qui explique l'importance du statut cadre dans les catégories socioprofessionnelles déclarées. Les emplois occupés sont considérés comme hautement en lien avec la formation des répondants.

En termes de salaire, les répondants déclarent :

Salaire brut annuel médian	35 000 €	Salaire net mensuel médian	2 300 €
Salaire brut annuel moyen	36 310 €	Salaire net mensuel moyen	3005 €

On note une nette augmentation de salaire par rapport aux répondants 2022 : 34 600€ brut annuel moyen et 2193€ net mensuel moyen.

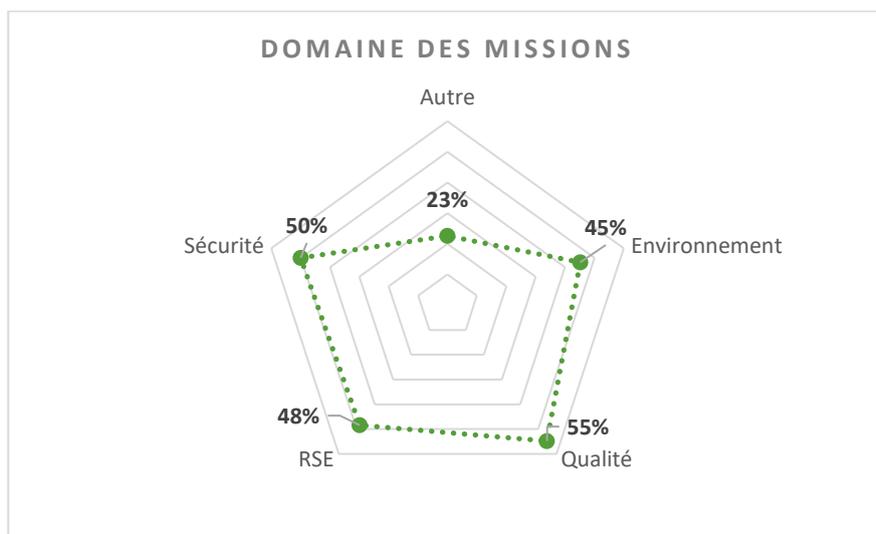
Panorama des employeurs :



92% des répondants en emploi exercent dans le secteur privé dans des structures de grande taille plutôt équilibré entre les secteurs industriels et les services.

Liste des employeurs :

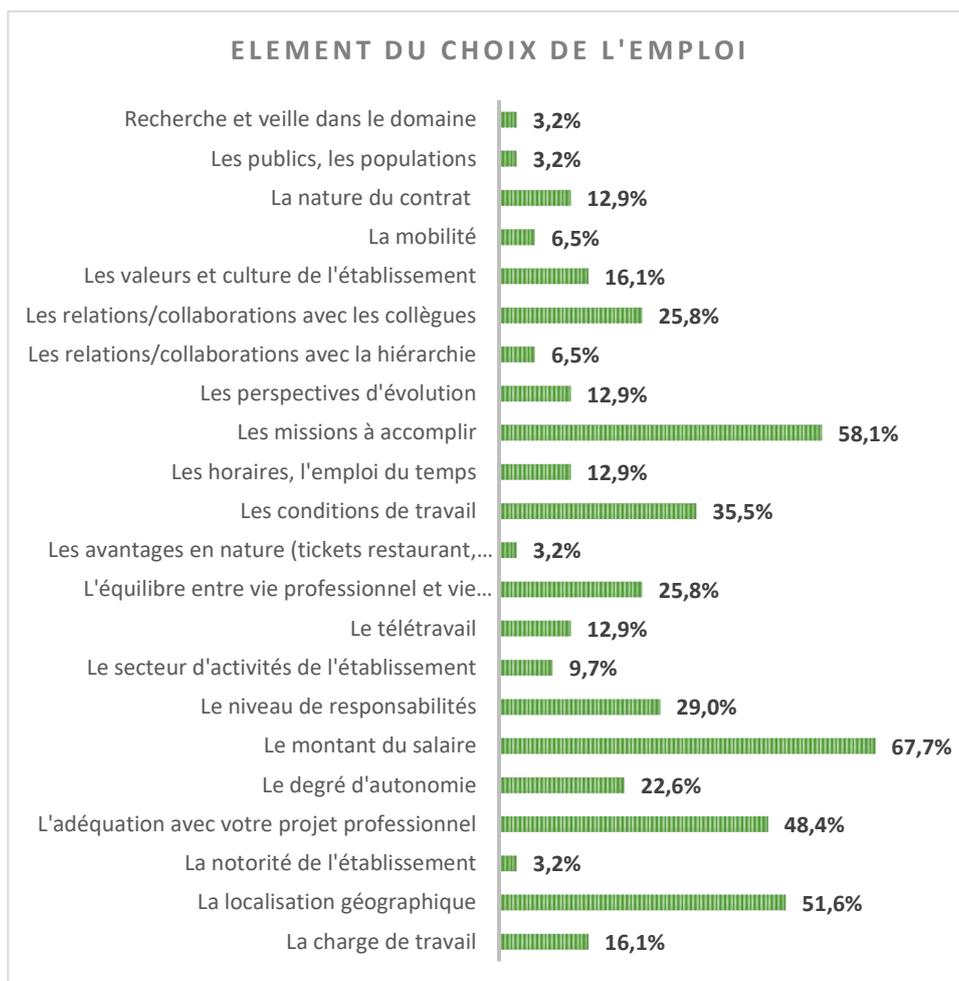
- BE ATEX
- Vinci ÉNERGIES
- Aubert et Duval
- AHP Toulouse
- Adisseo
- Constructel
- Sabena Technics TLS
- Deloitte
- Laboratoire de Biologie médicale BIOPOLE
- CML
- La Compagnie Des Pyrénées
- CTDI
- GIP FCIP de Toulouse
- CAZAL
- Cité de la RSE et de l'impact
- SPIE Facilities
- Mediaco
- Safran
- Airbus
- RSE Performance et ADAPEI
- Capgemini
- Vinci Facilities Tertiaire Aquitaine - SAS EGEP
- Accenture
- Actia
- Décathlon Logistique
- NGE



La plupart des répondants exercent leur mission dans les domaines directement liés à leur formation. 23% des répondants déclarent exercer leur mission dans d'autres domaines comme :

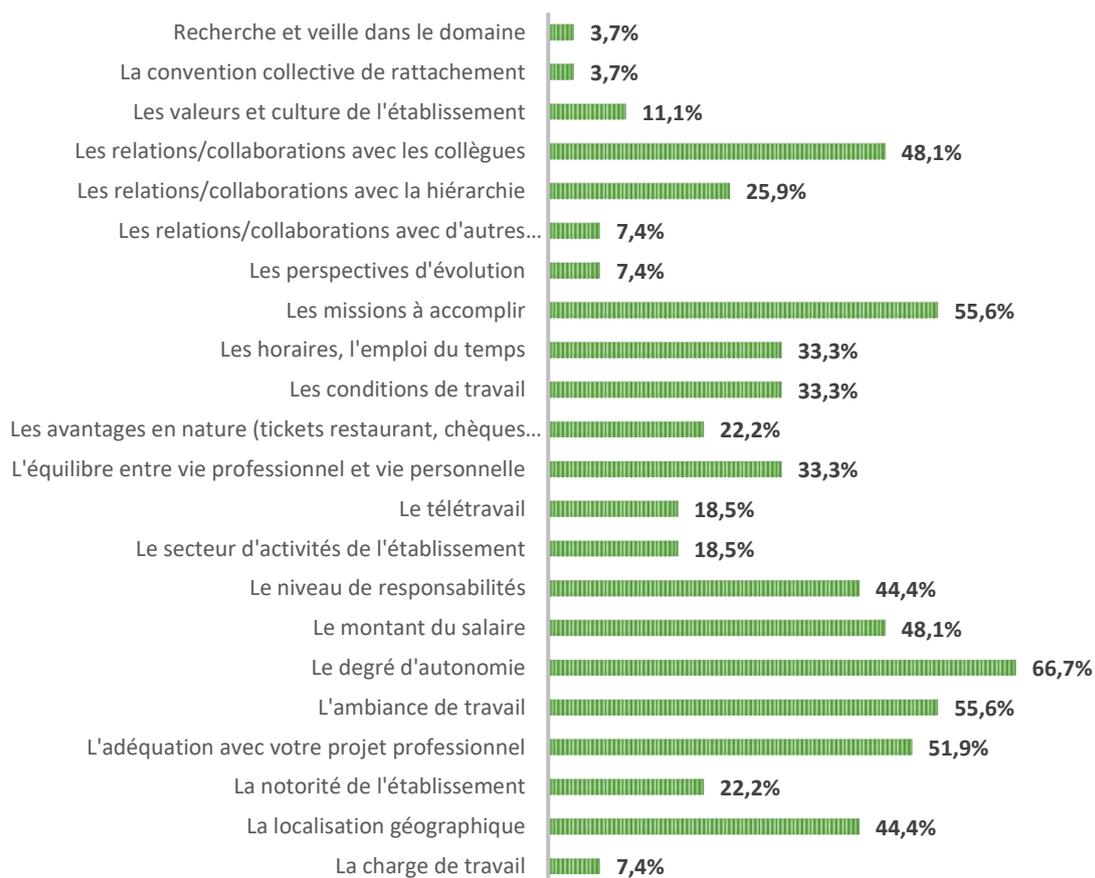
- Hygiène
- Règlementation
- Risques industriels
- Maîtrise d'œuvre bâtiment
- Excellence opérationnelle

Depuis l'obtention de leur diplôme, les répondants ont exercé 1,19 emploi en moyenne.



Si les répondants accordent peu d'importance à la convention collective ou aux orientations stratégiques de l'établissement, le montant du salaire, (53% en 2022 vs 67,7% en 2023), les missions à accomplir (47% en 2022 vs 58,1% en 2023), la localisation géographique (44% en 2022 vs 51,6% en 2023), l'adéquation avec le projet professionnel et les conditions de travail, semblent importants aux yeux des répondants.

ÉLÉMENTS D'APPRÉCIATION DE L'EMPLOI



Dans leur emploi actuel, les répondants apprécient le degré d'autonomie, l'ambiance de travail, les missions à accomplir ainsi que l'adéquation avec le projet professionnel.

Dans les conseils donnés aux futurs étudiants, on retrouve la nécessité de bien choisir son entreprise d'accueil en alternance qui déterminera ou en tout cas orientera le projet professionnel pour l'avenir. Il est également conseillé de participer aux différents événements proposés (RSE etc.) afin de se construire un réseau et demander les retours d'expérience des professionnels.

38,7% des répondants souhaitent s'investir dans le réseau d'Alumni ce qui montre le sentiment d'appartenance des diplômés.

93,5% des répondants recommandent la formation aux futurs étudiants dont 58% se montrent tout à fait enthousiastes.