

ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES ÉTUDIANTS DE MASTER

Esqese

Suivi des inscrits en Master en 2020-2021
Situation en 2021-2022 (suivi à 12 mois)

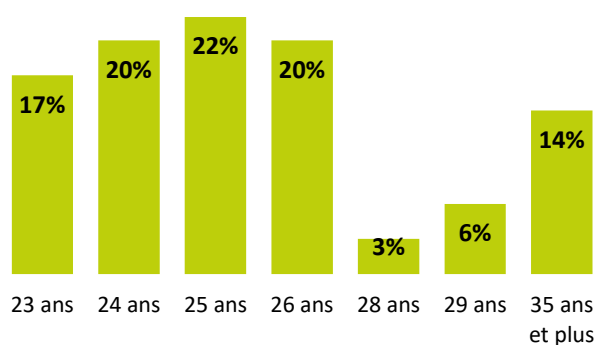
Méthodologie générale

Questionnaire envoyé le 16 mai 2022 et clôturé le 20 juin 2022.

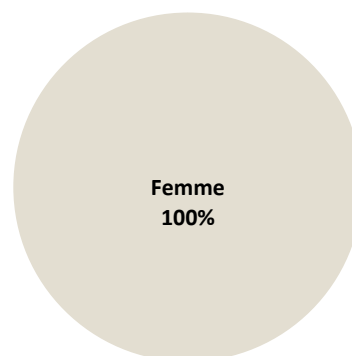
Inscrits en Master 2	Questionnaires envoyés	Répondants
80	80	36 soit 45%

Généralités

Age des répondants

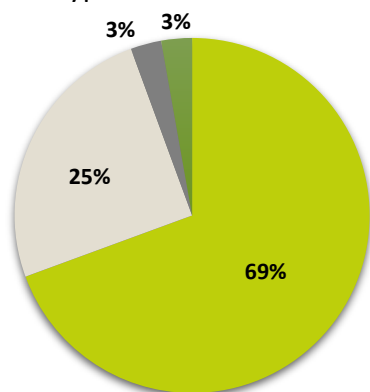


Sexe des répondants



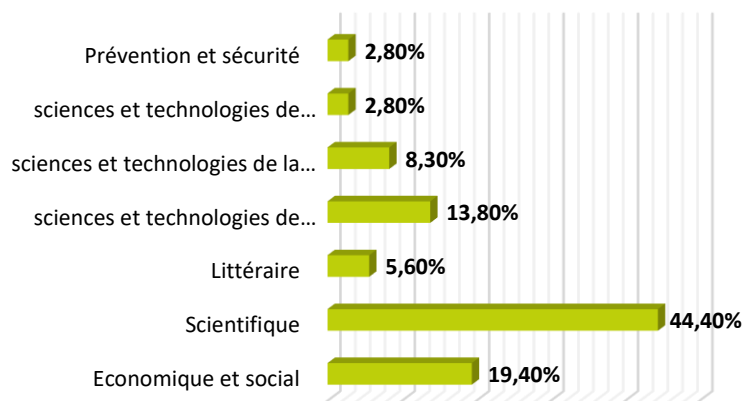
Etudes antérieures

Type de baccalauréat

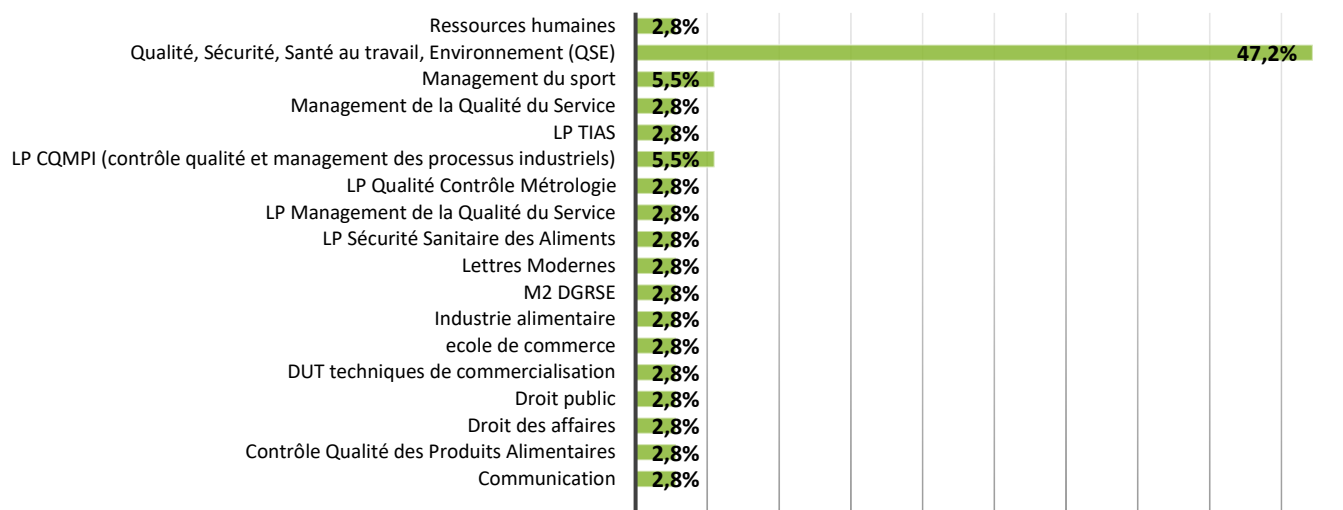


■ Général ■ Technologique ■ Professionnel ■ Etranger

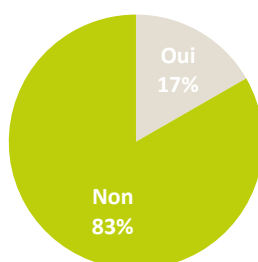
Filière du baccalauréat



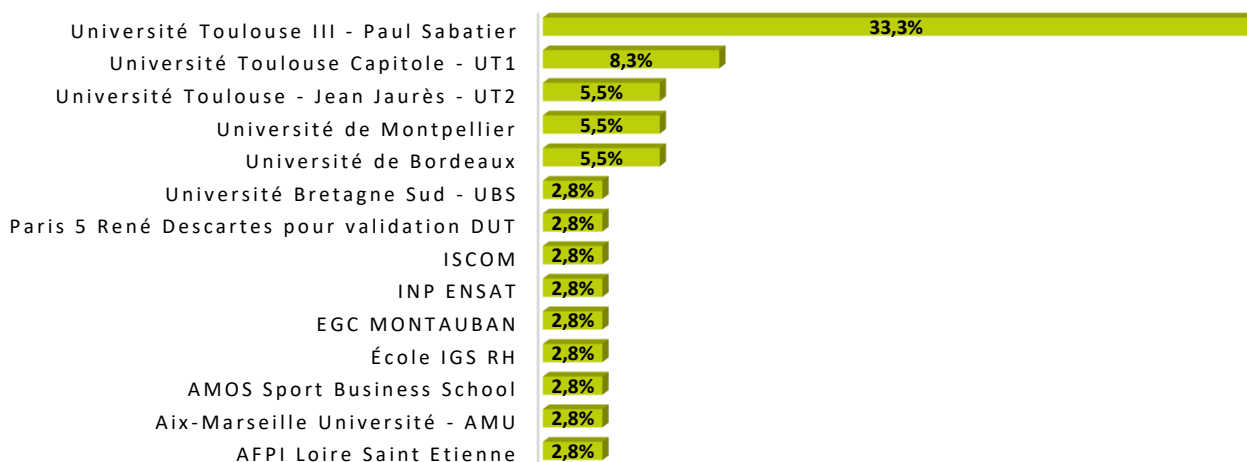
Licence antérieure



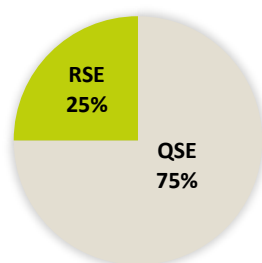
Licence obtenue à l'ICT



Etablissement de provenance



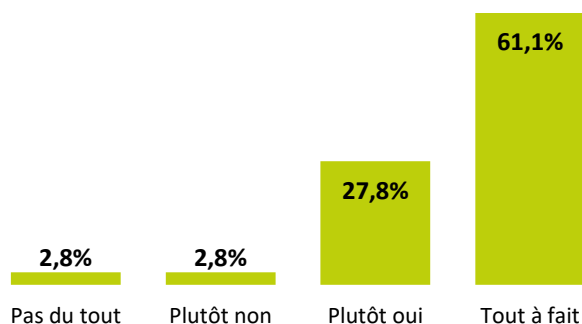
Master validé



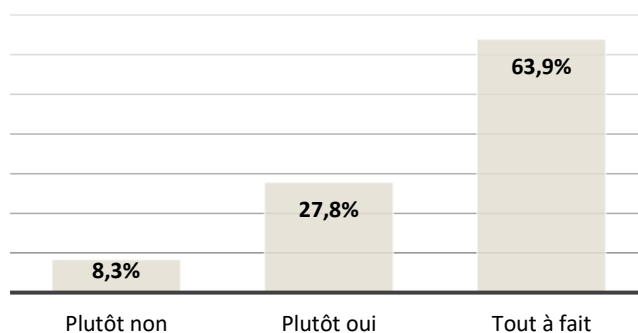
16% des répondants déclarent s'être réorientés au cours de leurs études dont 66,7% pour se reconvertir après une évolution du projet professionnel et 33,3% afin d'éviter un décrochage scolaire.

Les répondants estiment globalement leur Master conforme à l'idée qu'ils s'en faisaient (dont 53% l'apprécient comme tout à fait en adéquation). Les répondants plus réservés considèrent que la part donnée à la qualité est plus importante que les autres aspects du Master. De même, ils soulignent un cursus riche, qui aborde beaucoup de domaines mais qui est parfois un peu « éparpillé » ou manquant d'approfondissement. Mais globalement, les avis sont positifs.

Cohérence Licence/Master



Adéquation formation/situation professionnelle

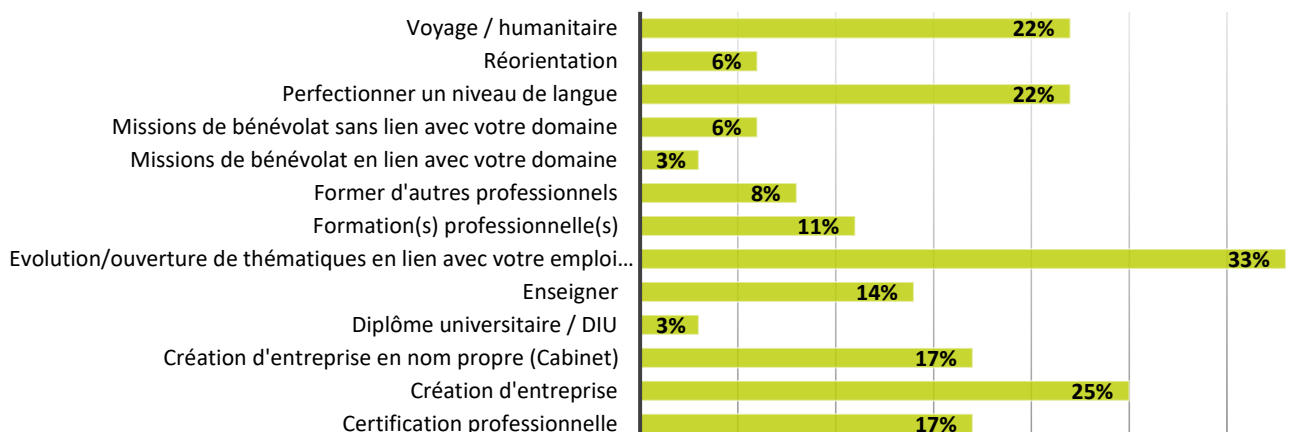


Situation professionnelle

Pour cette année 2022-2023, les répondants prévoient de développer les thématiques en lien avec leur formation. Si améliorer son niveau de langue reste un projet constant, la création d'entreprise connaît

un regain d'intérêt (**passant de 16,7% en 2021 à 25% aujourd'hui**) mais c'est surtout le voyage, humanitaire qui attire grandement les diplômés. (**8,3% en 2021 et 22% en 2022**).

Projet pour 2022-2023



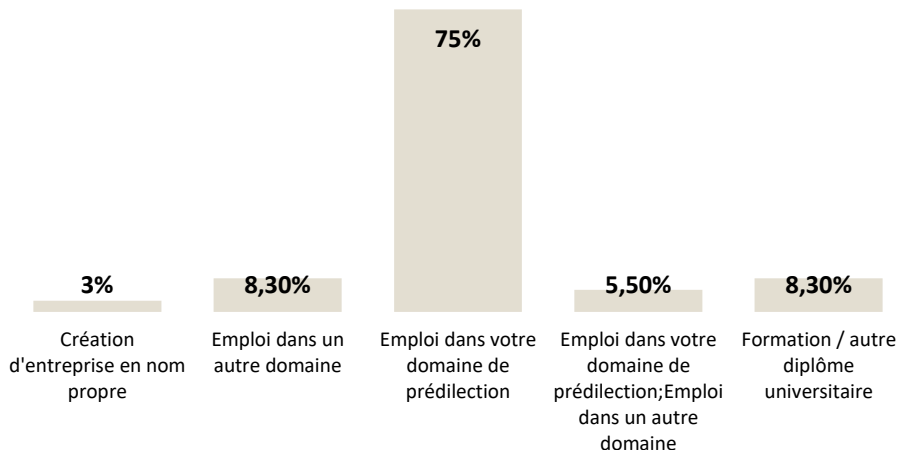
Plusieurs réponses possibles

Situation professionnelle actuelle

Il est intéressant de constater que 12 mois après l'obtention de leur Master, 75% des répondants sont en emploi dans le domaine de leur choix.

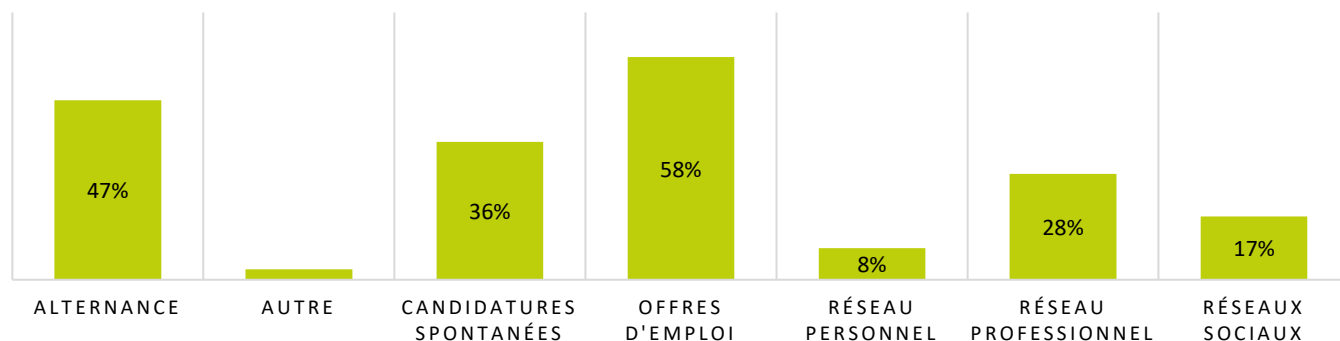
5,5% des répondants cumulent une autre activité avec leur emploi sans lien direct avec leur Master.

Situation professionnelle actuelle



Pour accéder à l'emploi, les répondants déclarent, pour près de 50% d'entre eux, avoir envoyé entre 1 et 10 demandes avant leur premier emploi, ce qui est tout à fait moindre que la norme puisque la moyenne s'élève à 20 candidatures. Notons que la majorité a postulé en moyenne entre 1 à 10 postes, ce qui est un bon score et que 28% déclarent ne pas avoir eu à envoyer des candidatures.

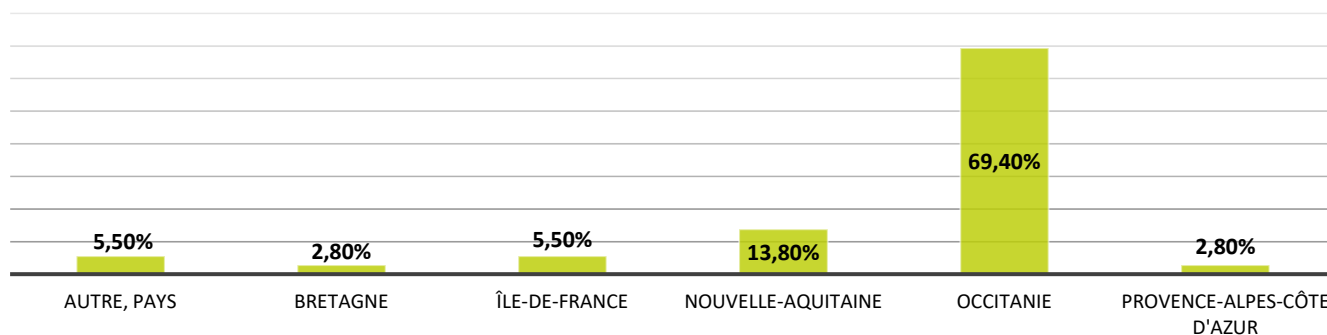
Moyens pour accéder à l'emploi



L'emploi

Près de 70% des répondants sont restés en région Occitanie parmi lesquels 55% sont en poste à Toulouse ou sa périphérie.

Localisation géographique

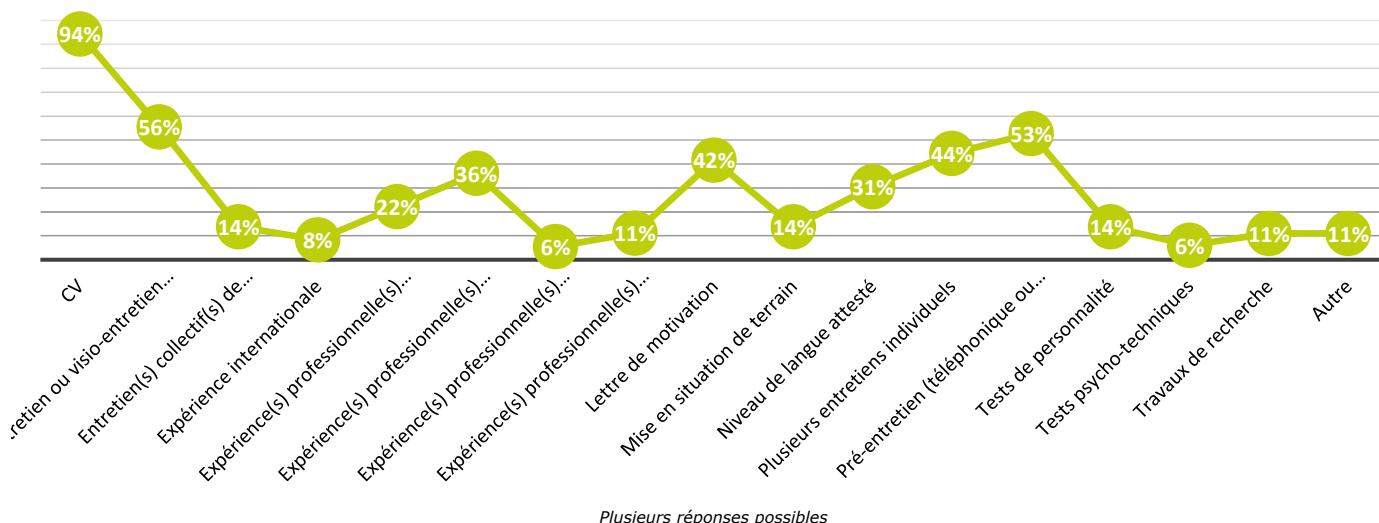


En ce qui concerne la préparation à l'insertion professionnelle on note que, si les répondants estiment pour beaucoup n'avoir manqué de rien, le besoin d'un réseau de professionnels, tant en terme d'information sur le champ professionnel que pour les offres d'emploi privilégiées, se fait ressentir assez nettement.

De même, les répondants expriment l'intérêt qu'ils auraient eu à bénéficier de séances de coaching sur l'insertion professionnelle, dédiées à l'élaboration des outils RH, CV, lettre de motivation, profil sur les réseaux sociaux, mais aussi des entraînements aux entretiens d'embauche et des informations sur les contrats, les salaires et autres données pragmatiques, utiles à de jeunes diplômés en pleine insertion professionnelle.

Les éléments les plus fréquemment demandés lors de la candidature à l'embauche sont le CV, classement et l'entretien de motivation. Notons que témoigner d'une expérience professionnelle de 3 à 5 ans est un des critères important et que l'alternance aide dans cette optique. De même, le processus de sélection à l'embauche semble long car il impose des présélections, des entretiens préalables, voire des tests et des mises en situation.

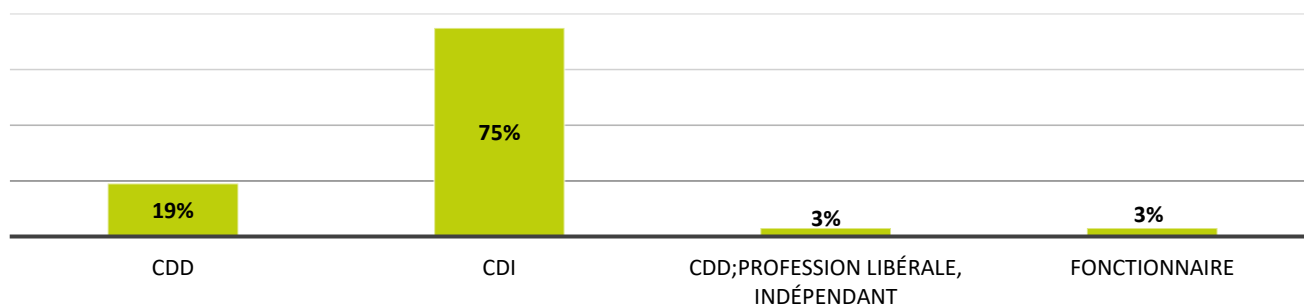
Critères de candidature à l'embauche



La durée de recherche d'emploi est en moyenne de 1.03 mois. 35% des répondants déclarent être entrés directement en emploi. On ne note pas de longues périodes de recherche d'emploi pour les diplômés de 2020-2021.

75% des répondants en emploi occupent majoritairement un emploi durable (CDI), 94% sont à temps complet 35h et 6% occupent un poste dont la quotité de travail est supérieure ou égale à 50% d'un Temps Complet. 88% des répondants déclarent que leur emploi est en lien avec leur projet.

Type de contrat



Liste des postes occupés :

- Animateur HSE
- Animateur Qualité Prévention Environnement
- Animatrice Qualité branche volailles
- Auxiliaire officielle d'inspection sanitaire
- Chargé de mission RSO
- Chargé de prévention
- Chargée de mission action sociale
- Chargée de mission économie
- Chargée de mission RSE
- Chargée de mission RSE et DD
- Chargée de mission SSE
- Cheffe de projet évènements
- Conseiller de Prévention
- Consultant EHS
- Consultante Ingénieur QHSE

Health and Safety Officer
 Ingénieur d'application
 Ingénieur HSE
 Ingénieur méthodes
 Ingénieur Qualité
 Ingénieure QHSE
 Manager QSE
Manager Quality
 Responsable d'entrepôt adjoint
 Responsable du Service Contrats - charge de mission RSE
 Responsable QSE
 Responsable qualité
 Responsable transition écologique
Senior Consultant Sustainability, ESG & Net-Zero

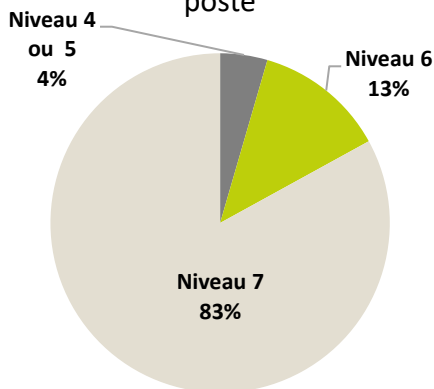
Les emplois occupés sont considérés comme hautement en lien avec la formation des répondants.

En terme de salaire, les répondants déclarent :¹

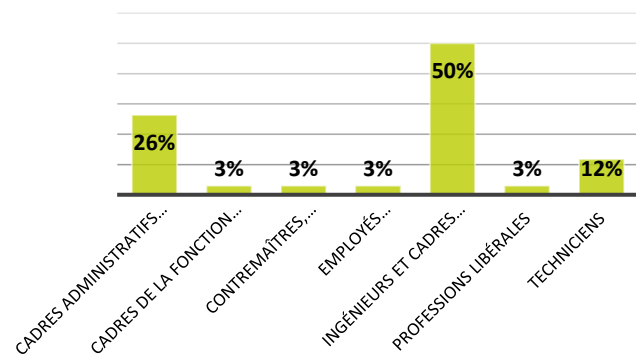
Salaire brut annuel médian	33 500 €	Salaire net mensuel médian	2 050 €
Salaire brut annuel moyen	34 600 €	Salaire net mensuel moyen	2 193 €

Les postes occupés correspondent très majoritairement au niveau d'études des répondants puisque ce sont des emplois qualifiés niveau 7 (Master 2) pour 83%. Ce qui explique l'importance du statut cadre dans les catégories socioprofessionnelles déclarées.

Niveau de qualification requis pour le poste



Catégorie socioprofessionnelle

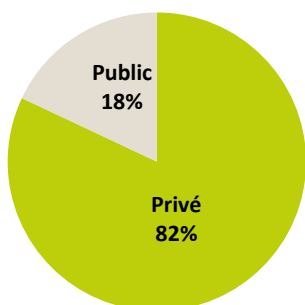


82% des répondants en emploi exercent dans le secteur privé dans des structures de grande taille plutôt équilibré entre les secteurs industriels et les services.

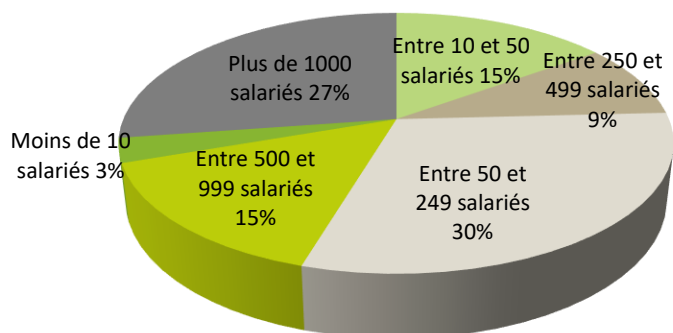
¹ On note une nette augmentation de salaire par rapport aux répondants 2021 : 27 665€ brut annuel moyen et 1 867€ net mensuel moyen.

Le salaire moyen en France en 2022 est de 2 340 € net par mois, soit 39 300 € brut par an. *Source APEC.*

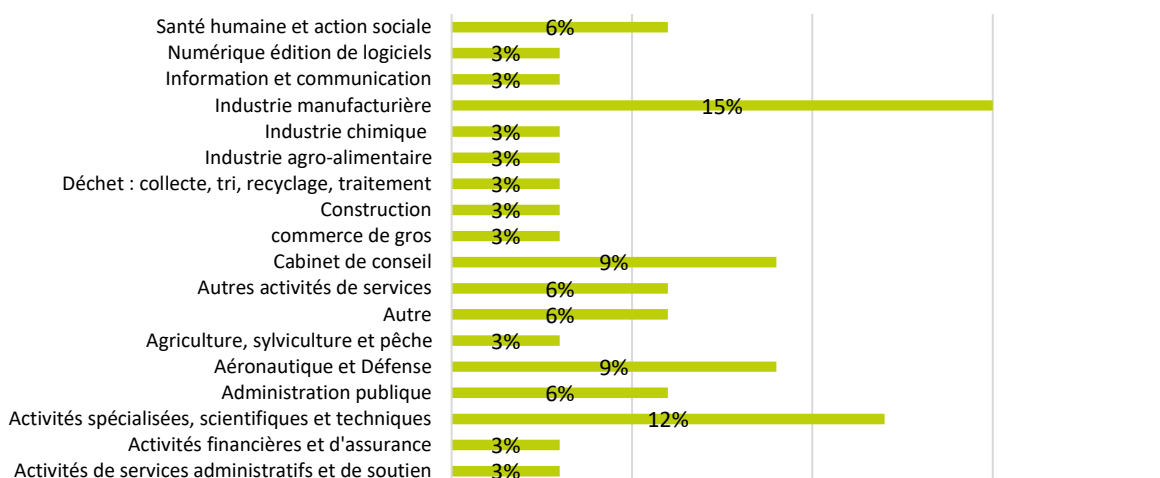
Statut de l'employeur



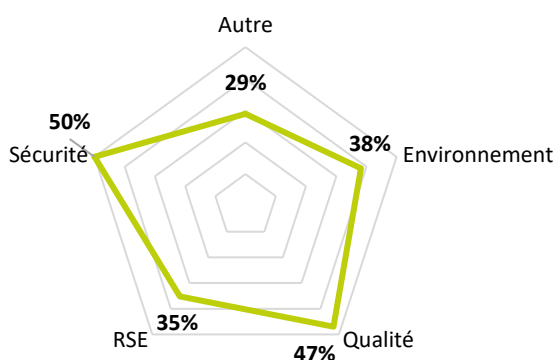
Taille de la structure



Domaine d'activité de la structure



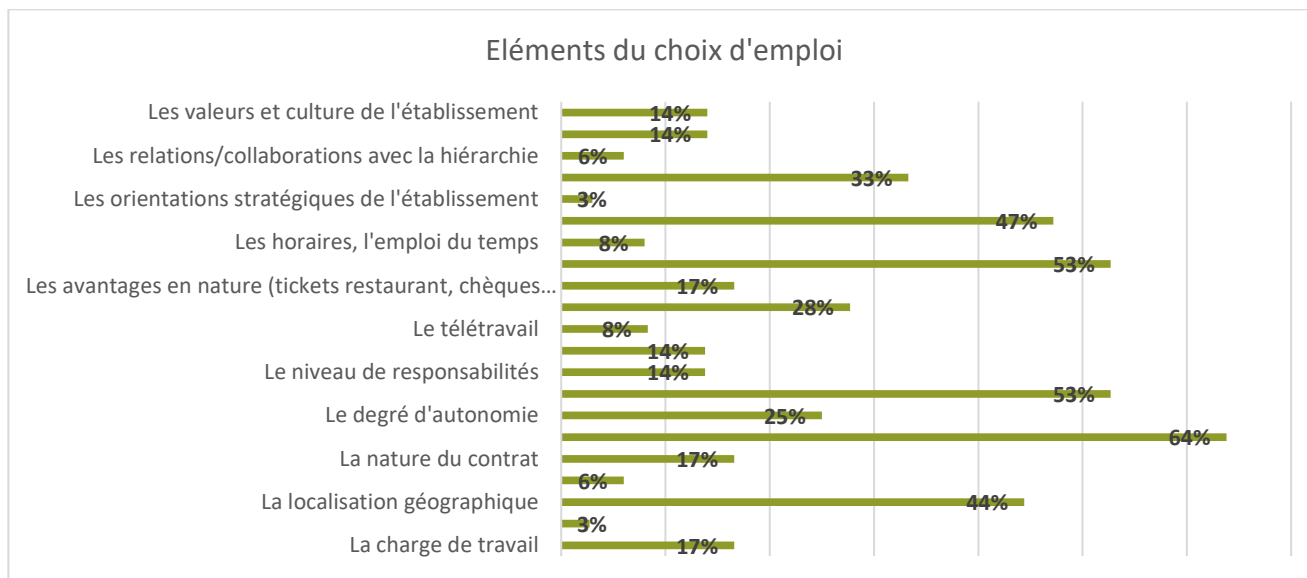
Domaine des missions



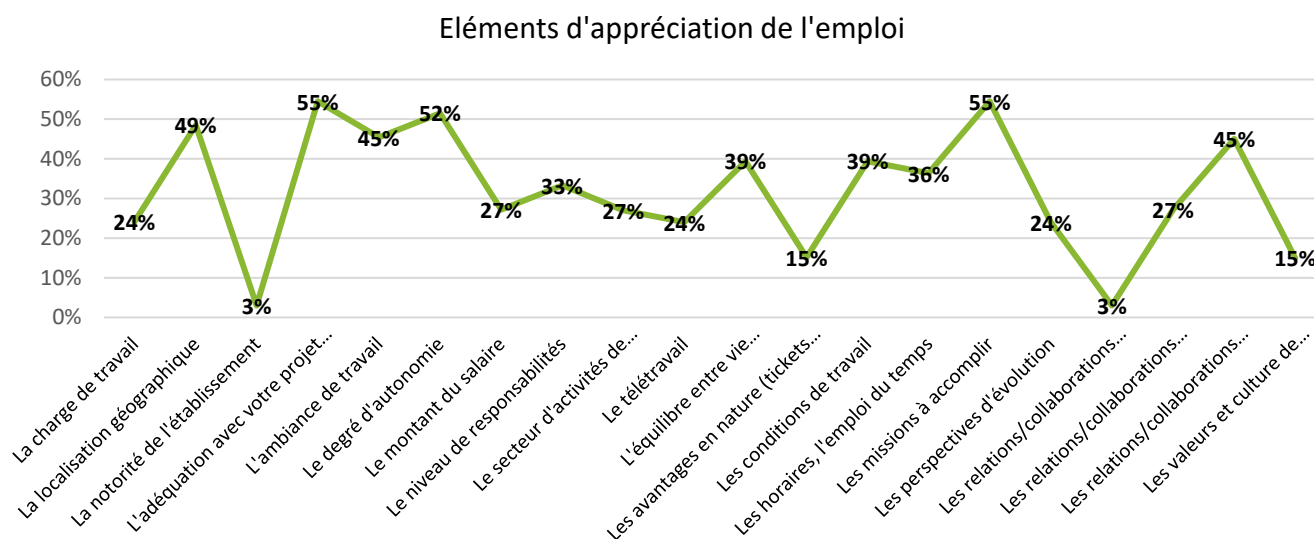
Depuis l'obtention de leur diplôme, les répondants ont exercé 1,27 emploi en moyenne.

Si les répondants accordent peu d'importance à la convention collective ou aux orientations stratégiques de l'établissement, l'adéquation avec le projet professionnel, le montant du salaire, (**35% en 2021 vs 53% en 2022**) les conditions de travail, (**43% en 2021 vs 53% cette année**) les missions à accomplir (**47% vs 65% en 2021**) et la localisation géographique semblent importants aux yeux des répondants.

On constate une évolution des critères de choix d'emploi, notamment en ce qui concerne les conditions matérielles, sans doute est-ce dû à l'inflation actuelle. Les valeurs portées par l'établissement, (14% aujourd'hui vs 26% en 2021), le niveau de responsabilité (14% en 2021 vs 26% en 2021) et les liens avec les collègues, perdent de l'intérêt aux yeux des répondants (30% en 2021). Il sera intéressant de vérifier si cette tendance matérialiste se confirme les prochaines années si le contexte économique et social reste mouvant.



Dans leur emploi actuel, les répondants apprécient l'adéquation avec le projet professionnel et les missions qui leur sont confiées. Le degré d'autonomie et la localisation géographique ont de l'importance pour les répondants.



Plusieurs réponses possibles

Pour accéder à leur premier emploi, les répondants ont bénéficié du levier de l'alternance à 47%, ce qui explique le faible temps de recherche d'emploi après le diplôme. Ensuite, ce sont les offres d'emploi qui permettent aux diplômés de trouver un poste.

Dans les difficultés rencontrées, le niveau lacunaire en anglais et le manque d'expérience sont les plus mentionnés. Le fait que les entreprises ne répondent pas aux candidatures est fortement déploré par les répondants, ce qui tend à prouver que cela est une pratique courante.

Dans les conseils donnés aux futurs étudiants, on retrouve la nécessité de bien préparer son projet professionnel, sans se focaliser sur un type d'entreprise et en restant ouvert et d'être proactif dans son alternance pour acquérir le plus d'expérience possible avant de s'insérer.

36% des répondants souhaite s'investir dans le réseau d'*alumni* ce qui montre le sentiment d'appartenance des diplômés.

92% des répondants recommandent la formation aux futurs étudiants dont 58% se montrent tout à fait enthousiastes.

ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES ÉTUDIANTS DE MASTER

Esqese

Suivi des inscrits en Master en 2019-2020
Situation en 2021-2022 (suivi à 24 mois)

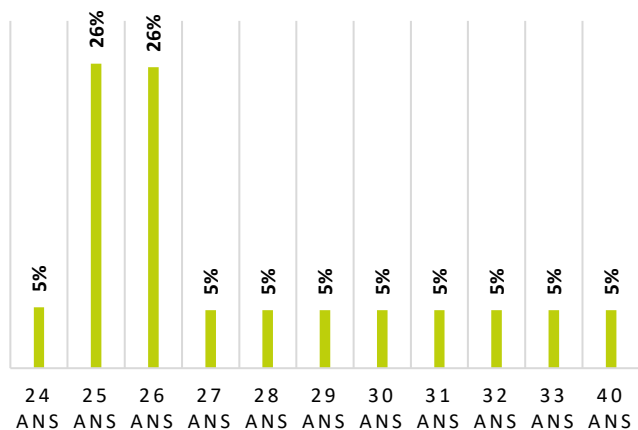
Méthodologie générale

Questionnaire envoyé le 16 mai 2022 et clôturé le 20 juin 2022.

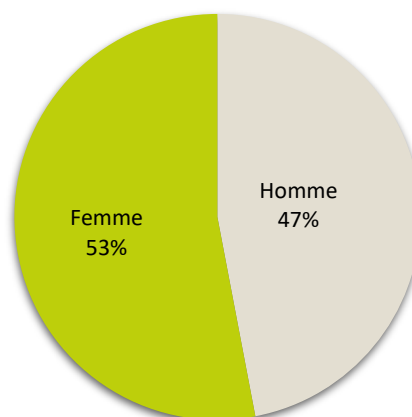
Inscrits en Master 2	Questionnaires envoyés	Répondants
70	70	19 soit 27%

Généralités

Age des répondants



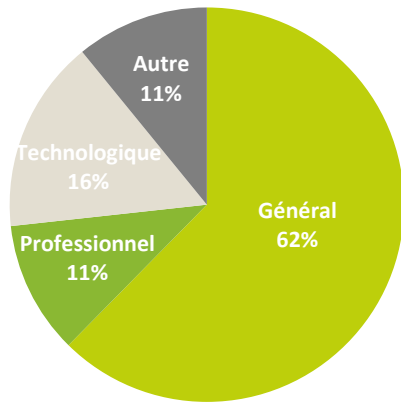
Sexe des répondants



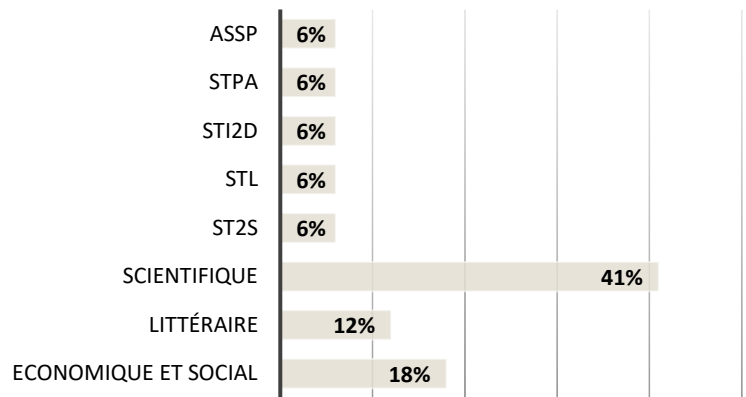
Etudes antérieures

Les diplômés de Master 2020 sont issus majoritairement d'un baccalauréat général filière scientifique. La licence de prédilection est QSE de manière assez logique, 21% des répondants ont obtenu cette Licence à l'ICT.

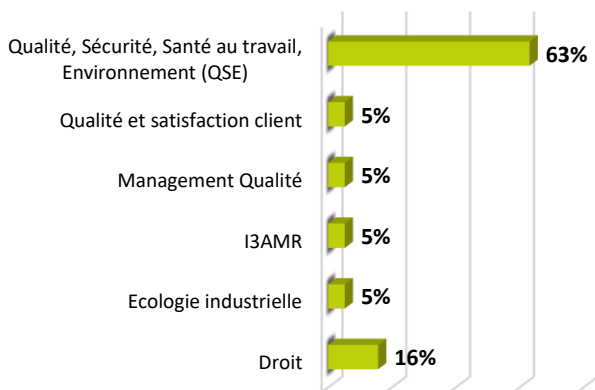
Type de Baccalauréat



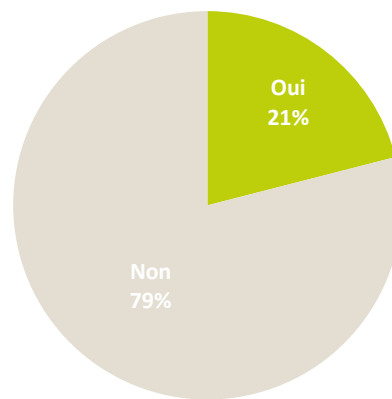
Filière du Baccalauréat



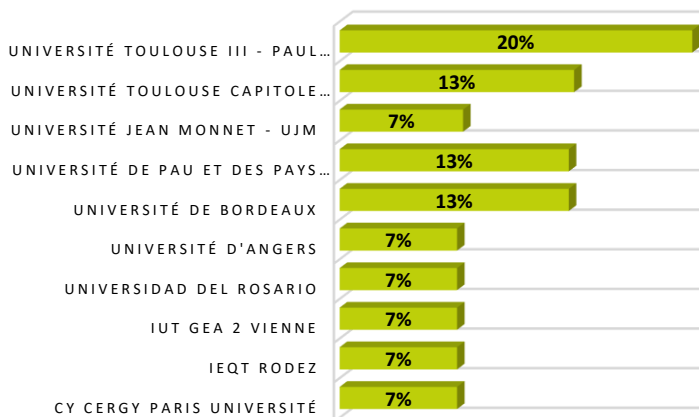
Licence antérieure



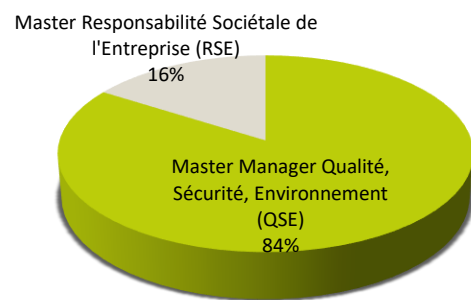
Licence obtenue à l'ICT



Etablissement de provenance



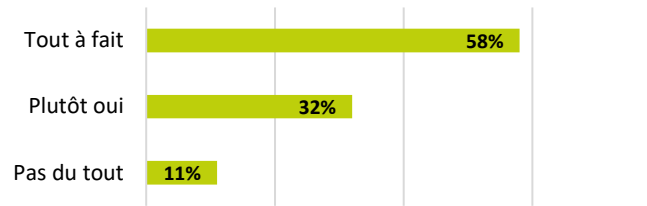
Master validé



16% des répondants déclarent s'être réorientés au cours de leur cursus afin d'adapter leurs études à l'évolution de leur projet professionnel.

Concernant le Master, 58% des répondants déclarent le Master conforme à l'idée qu'ils s'en faisaient car les cours étaient variés, ils ouvraient à des perspectives jusque-là peu ou mal connues notamment en management et l'alternance est louée comme une réelle opportunité d'acquérir des compétences terrain. Pour les répondants plus réservés, le manque d'accompagnement, de proximité est pointé mais le contexte sanitaire du confinement vient pondérer le jugement.

Conformité master



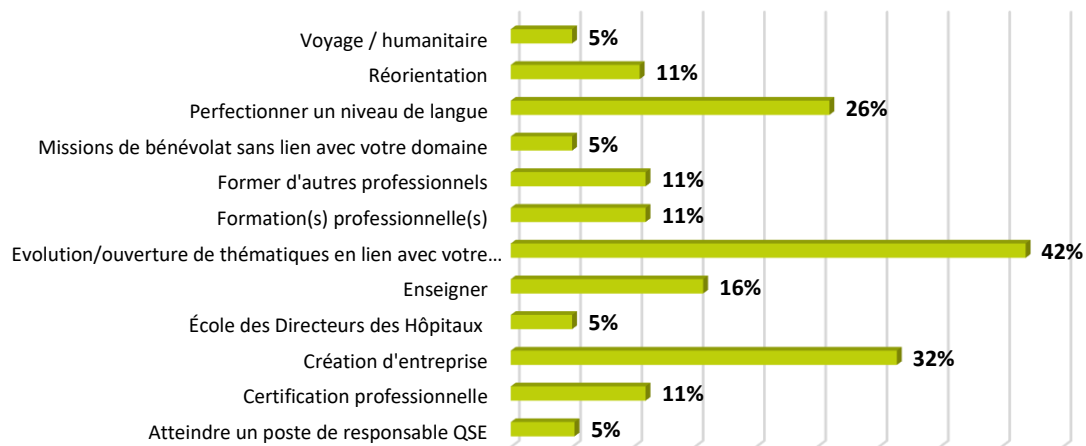
53% des répondants estiment leur situation professionnelle actuelle en bonne adéquation avec leur projet car le poste occupé correspond aux compétences acquises dans les champs professionnels de prédilection. 42% des répondants sont plus mitigés car ils n'utilisent pas nécessairement les connaissances en QSE dans leurs missions quotidiennes. Ils soulignent également le manque d'expérience qui leur porte préjudice pour trouver un travail en lien avec leur cursus.

Les répondants justifient leur choix d'études par l'envie de devenir manager, d'avoir un travail intéressant en lien avec des problématiques proposées par la formation.

Situation professionnelle

Pour leur évolution professionnelle, les répondants envisagent prioritairement de s'ouvrir à d'autres thématiques professionnelles voire de créer leur entreprise (**32% en 2022 vs 13,3% en 2021**). Enseigner et former font partie des perspectives possibles d'évolution de carrière pour 27% (**chiffre stable depuis 2021**) des répondants. Le perfectionnement du niveau de langue étrangère reste envisagé pour 26% d'entre eux (**il était la préoccupation de 53,3% en 2021**).

Projet pour l'évolution de la carrière

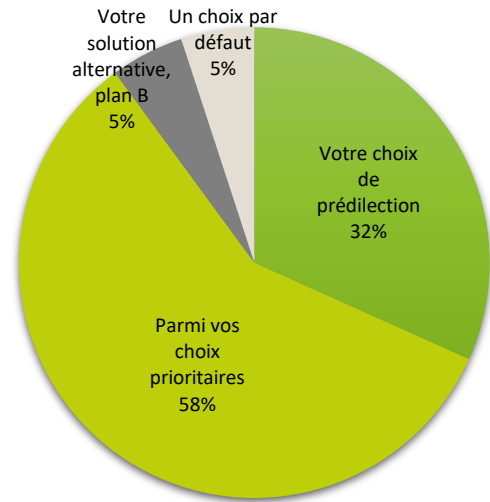
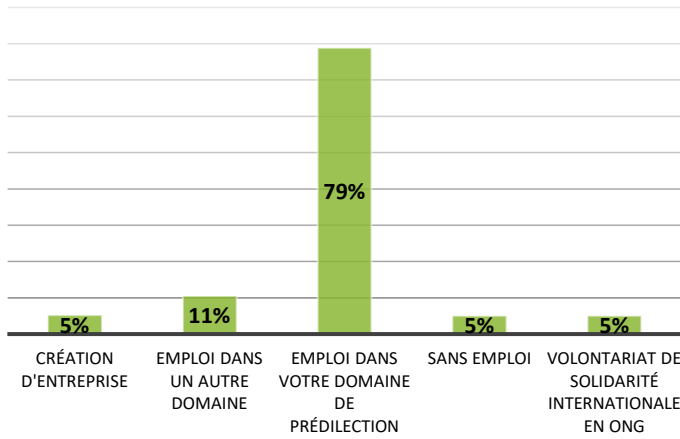


Plusieurs réponses possibles

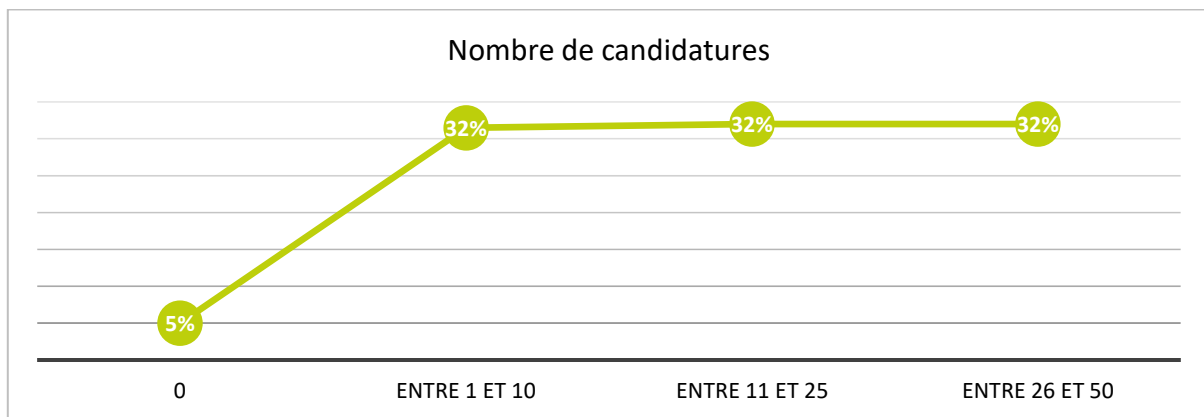
Situation professionnelle actuelle

Il est intéressant de constater que 24 mois après l'obtention de leur Master, 79% des répondants sont en emploi dans le domaine de leur choix. 90% d'entre eux considèrent leur situation comme en lien avec leur projet initial.

Situation professionnelle actuelle

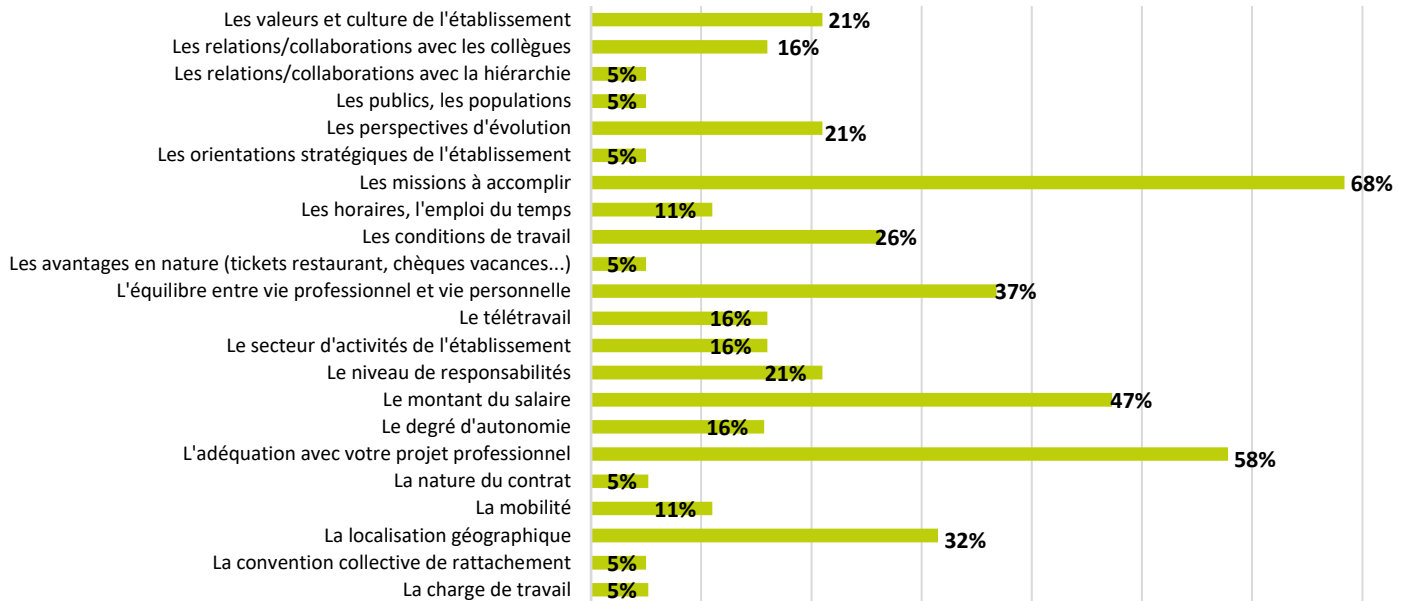


Pour accéder à l'emploi, les répondants ont eu des parcours assez disparates puisque 1/3 d'entre eux ont dû envoyer entre 26 et 50 candidatures pour trouver un emploi.



Pour choisir leur emploi, les répondants sont attentifs à certains éléments dont les principaux sont les missions proposées, l'adéquation avec le projet professionnel, le degré d'autonomie et l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle.

Éléments de choix de l'emploi

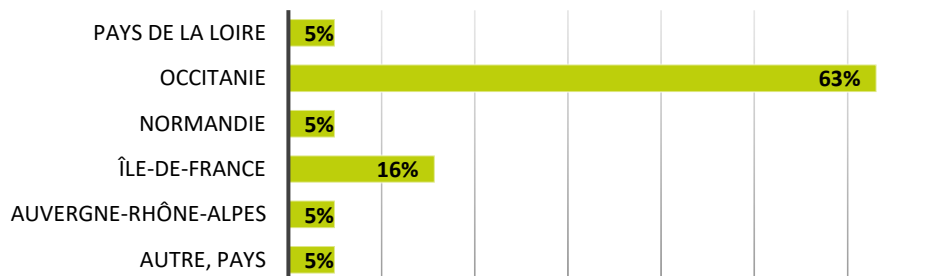


Plusieurs réponses possibles

L'emploi

63% des répondants sont restés en Occitanie et exercent principalement à Toulouse ou aux environs. 17% d'entre eux font des déplacements réguliers en France même s'ils sont basés à Toulouse.

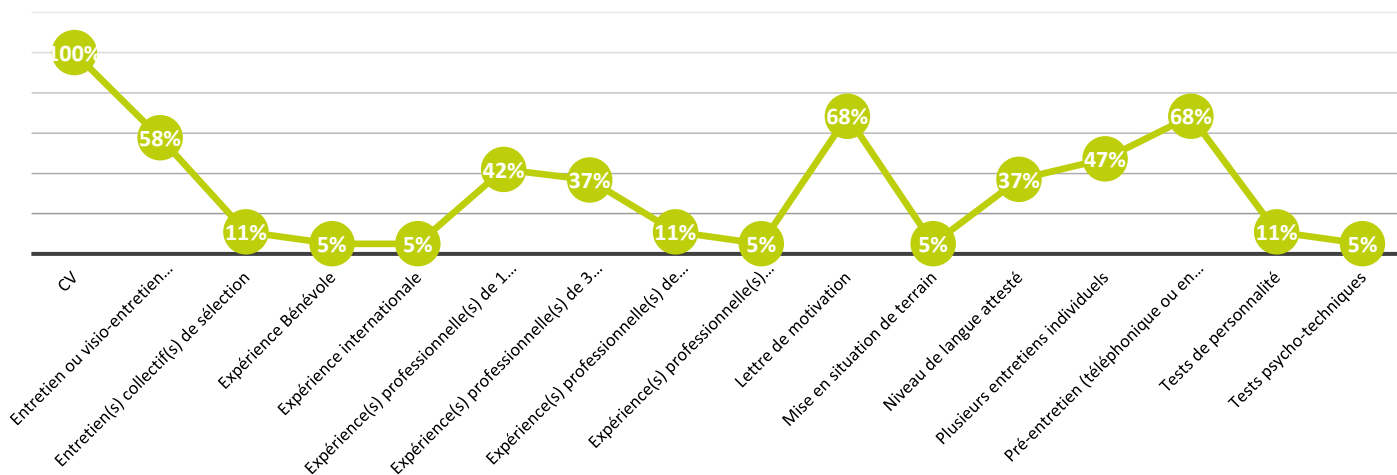
Localisation géographique



En ce qui concerne la préparation à l'insertion professionnelle la plupart des répondants estime, cette année encore, que des séances sur la constitution d'un réseau professionnel, ainsi que des informations concrètes sur le champ professionnel, les pratiques de recrutement et des indications sur les contrats et les salaires seraient bienvenues. Des cours sur la préparation « RH » à l'insertion professionnelle semblent faire défaut pour cette promotion aussi.

Les éléments les plus fréquemment demandés lors de la candidature à l'embauche sont le CV, classiquement, la lettre de motivation et nous noterons l'importance des pré-entretiens téléphoniques (68%). Le processus de sélection est long et difficile dans ce secteur professionnel.

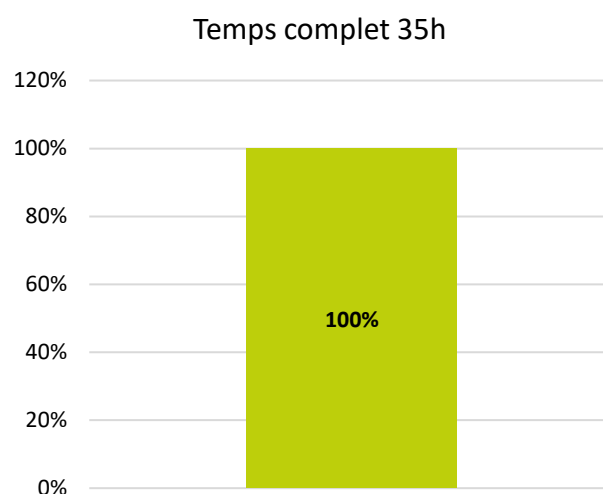
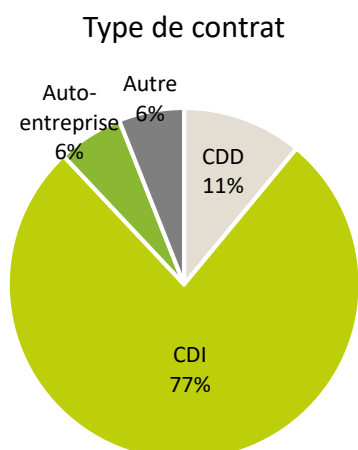
Critères de candidature à l'embauche



Plusieurs réponses possibles

La durée de recherche d'emploi est en moyenne de 4,3 mois (**plus long que pour les diplômés 2021 qui attendaient en moyenne 2,3 mois avant le premier emploi**) avec une amplitude allant de 0 (17% des répondants déclarent être entrés directement en emploi) à 12 mois (6% des répondants).

77% des répondants en emploi occupent un emploi durable (CDI), 100% sont à temps complet 35h et déclarent que leur emploi n'est pas alimentaire mais en lien avec leur projet. 70% d'entre eux estiment que leur emploi est en adéquation avec leur projet à plus de 75% dont 67% à 100%.



Les répondants sont employés en qualité de :

- Adjoint au responsable qualité
- Animateur QSE
- Animatrice Qualité Gestion des Risques
- Chargé de missions QSDD
- Chargée de mission qualité
- Chargée de mission SSE
- Consultante RSE
- Coordinateur sécurité industrie-logistique-transport
- Coordinatrice QSE
- Ingénieur HSE-Consultante veille réglementaire environnementale
- Ingénieur Qualité
- Ingénieur Qualité Opérationnelle

Préventeur des risques professionnels
 Responsable HSE et Gestionnaire des ressources
 Responsable QSE
 Responsable Qualité

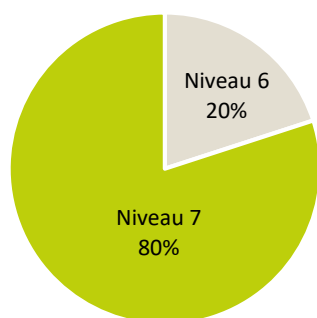
En termes de salaire, les répondants déclarent ²:

Salaire brut annuel médian	Salaire net mensuel médian
32 500€	2 000€
Salaire brut annuel moyen	Salaire net mensuel moyen
31 701€	2 058€

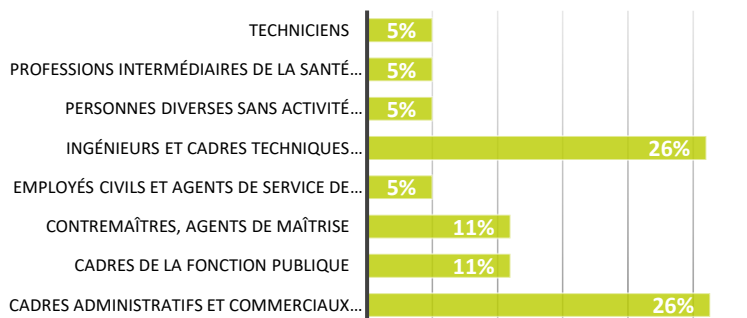
On voit que les répondants sont au-dessous du chiffre national médian.

Les postes occupés correspondent très majoritairement au niveau d'études des répondants puisque ce sont des emplois qualifiés pour des Masters 2 à 80%. Ce qui explique la proportion du statut cadre dans les catégories socioprofessionnelles déclarées.

Niveau requis pour le poste

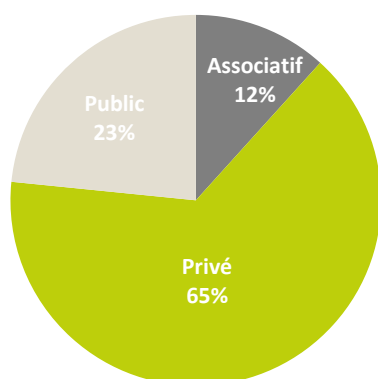


Statut de l'emploi

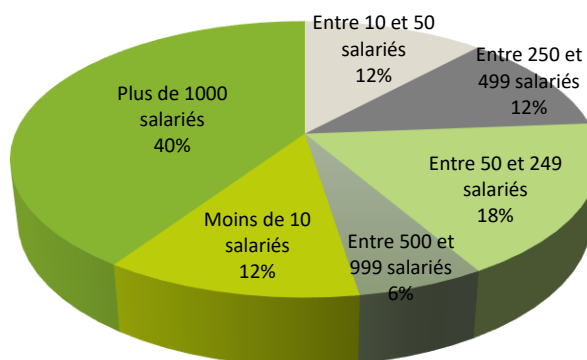


Les répondants travaillent majoritairement dans le secteur privé (65%) et dans des structures de taille assez importante, plutôt dans le secteur tertiaire.

Statut de l'employeur



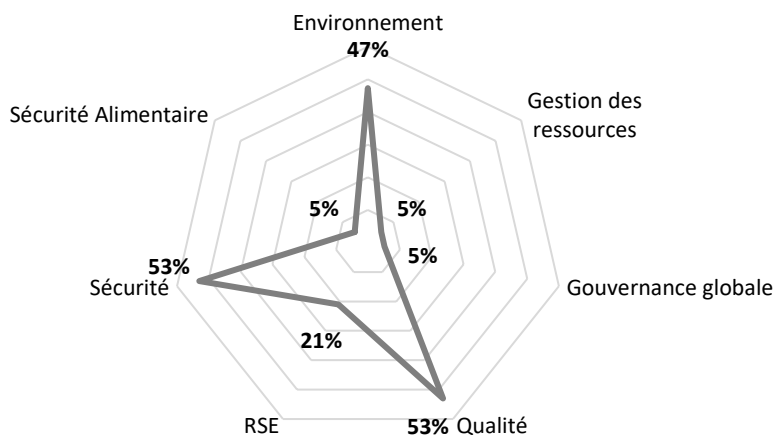
Taille de la structure



Comme attendu, les répondants ont des missions principalement axées sur la qualité, l'environnement, et la sécurité, auxquelles s'ajoutent des activités plus spécifiques en lien avec le secteur d'activité de la structure.

² L'INSEE indique un salaire moyen de 2 238€ et que le salaire médian s'élève à 1 789€ pour 2021. En 2021 le salaire médian cadre en début de carrière serait à 39 000€ brut annuels selon l'APEC.

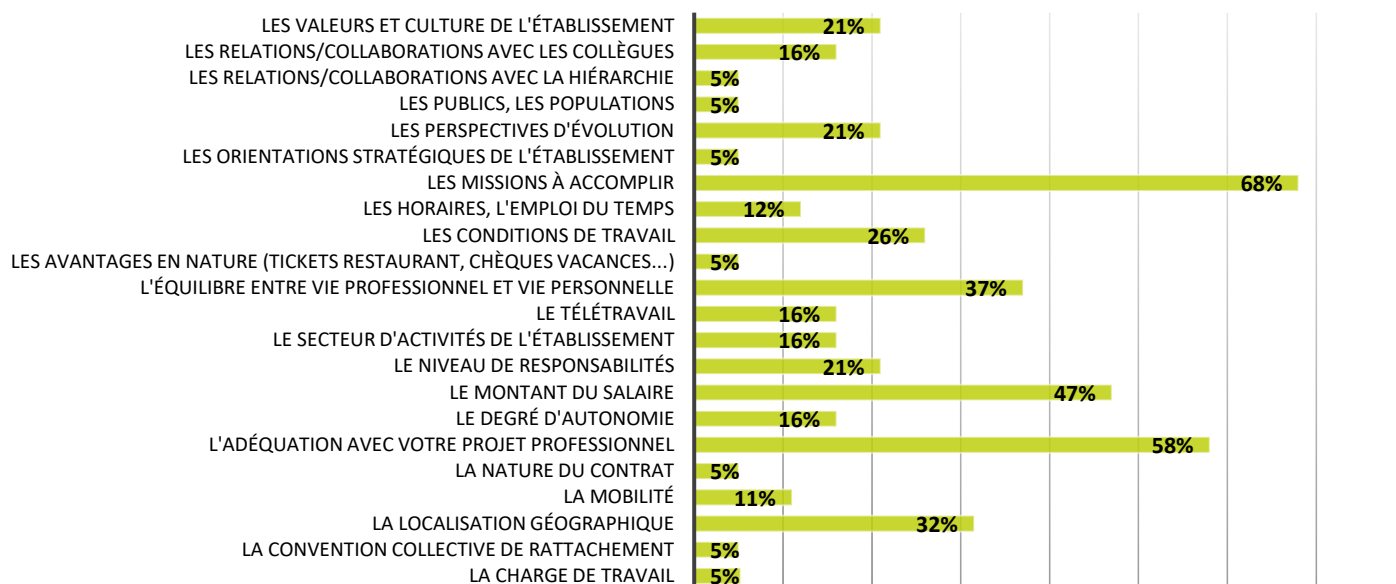
Domaine des missions



Depuis l'obtention de leur diplôme, les répondants ont occupé, en moyenne, 1,47 emploi en 24 mois avec un maximum de 3. **Exactement comme en 2021.**

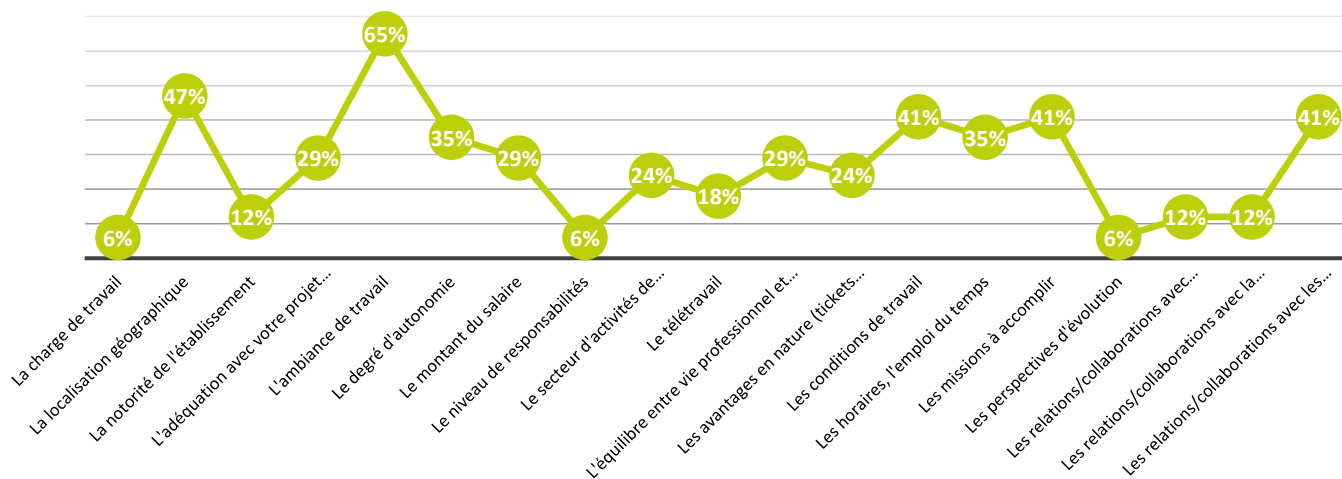
Si les répondants accordent peu d'importance aux orientations stratégiques de l'établissement, aux relations avec la hiérarchie, à la charge de travail ou à la nature de leur contrat, l'adéquation avec le projet professionnel, les missions proposées et le montant du salaire sont des critères déterminants dans le choix de l'emploi. **Ces éléments restent des constantes depuis 2021.**

Éléments de choix d'emploi



Plusieurs réponses possibles

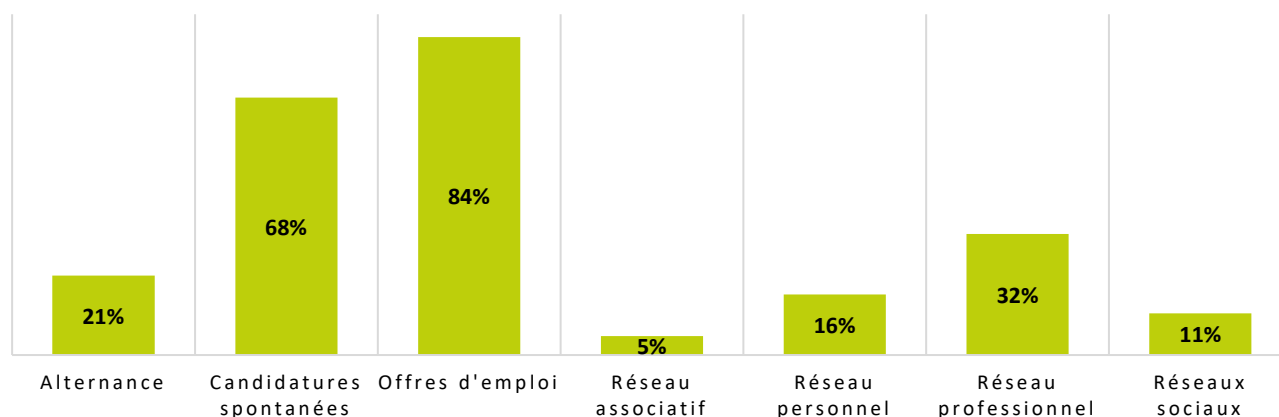
Éléments d'appréciation de l'emploi



Dans leur emploi actuel, les répondants apprécient avant tout l'ambiance de travail.

Pour accéder à leur premier emploi, les répondants ont utilisé des moyens très classiques. Seuls 20% ont profité de leur alternance comme d'un tremplin vers l'emploi (**21% en 2021**)

Moyens pour accéder à l'emploi



Dans les principales difficultés rencontrées, les répondants soulignent massivement le contexte sanitaire lié à la pandémie. Cette crainte est contextuelle mais elle a laissé des séquelles aux répondants.

Ils préconisent aux futurs étudiants de ne pas se déclasser par rapport à leurs compétences, de ne pas accepter un emploi juste pour travailler et de bien choisir leur entreprise d'alternance.

32% d'entre eux accepteraient de prendre des fonctions au sein des *alumni* de l'ESQESE et 90% recommanderaient le Master aux futurs étudiants.

Recommandez-vous le master ?

