

ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES ÉTUDIANTS DE MASTER ESQESE

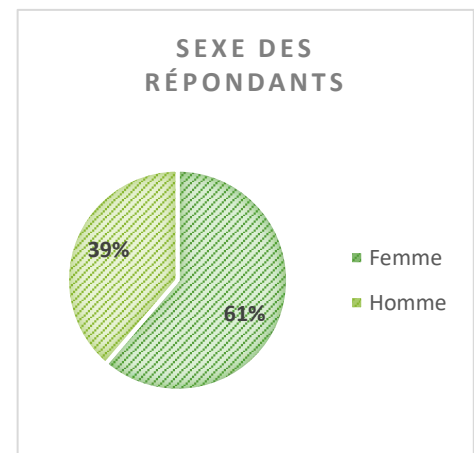
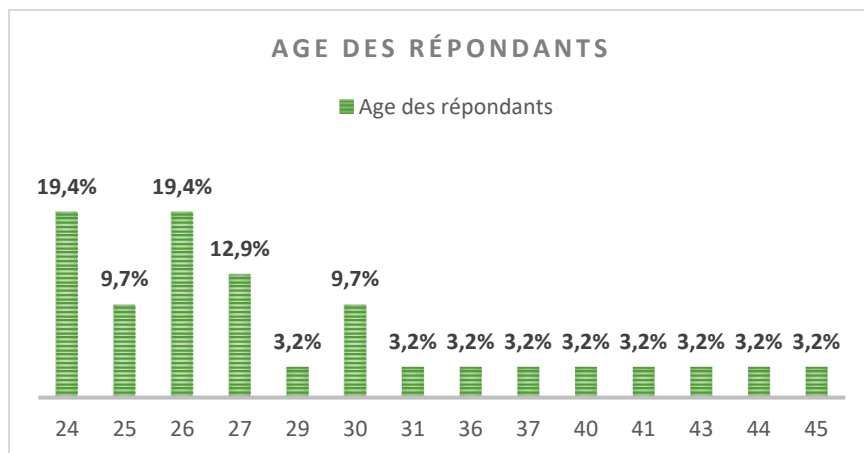
Suivi des inscrits en Master en 2020-2021
Situation en 2022-2023 (suivi à 24 mois)

Méthodologie générale

Questionnaire envoyé le 15 mai 2023 et clôturé le 19 juin 2023.

Inscrits en Master 2	Questionnaires envoyés	Répondants	Taux de retour
80	80	31	38,8%

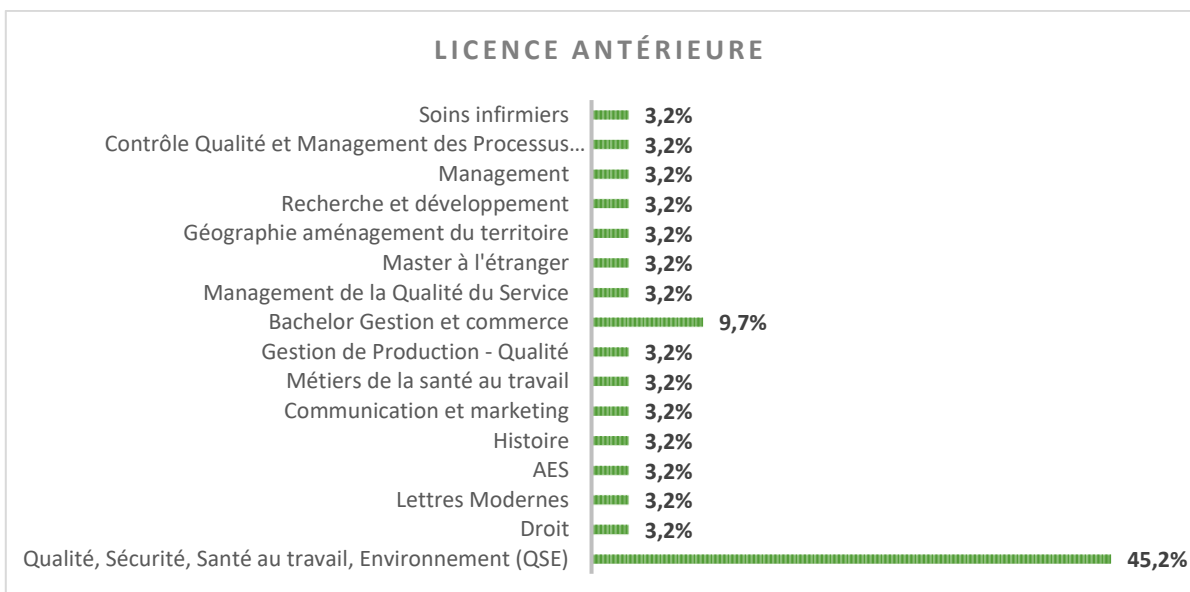
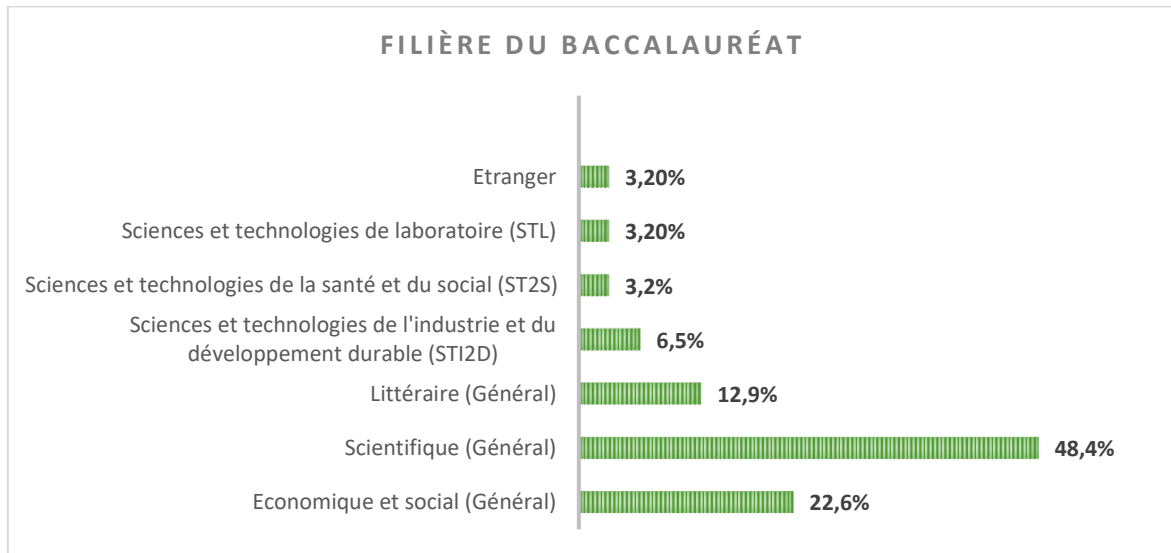
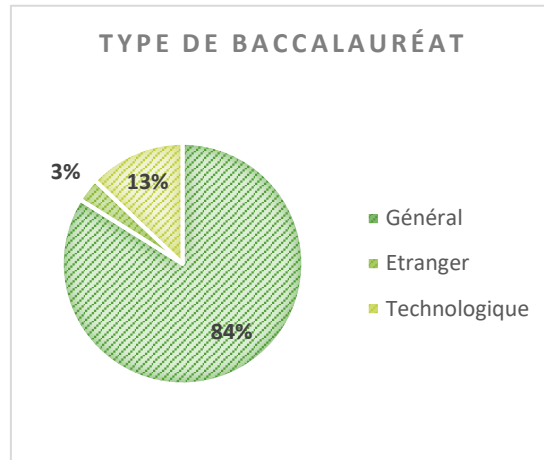
Généralités



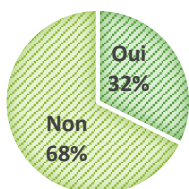
La moyenne d'âge est de 29,5 ans. La majorité des répondants sont des femmes.

Etudes antérieures

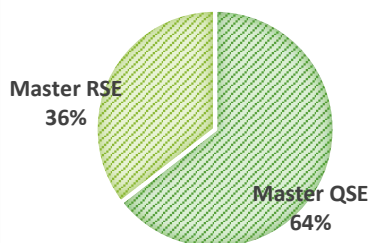
Les diplômés de Master 2021 sont issus majoritairement d'un baccalauréat général filière scientifique. La licence de prédilection est QSE de manière assez logique, 32% des répondants ont obtenu cette Licence à l'ICT.



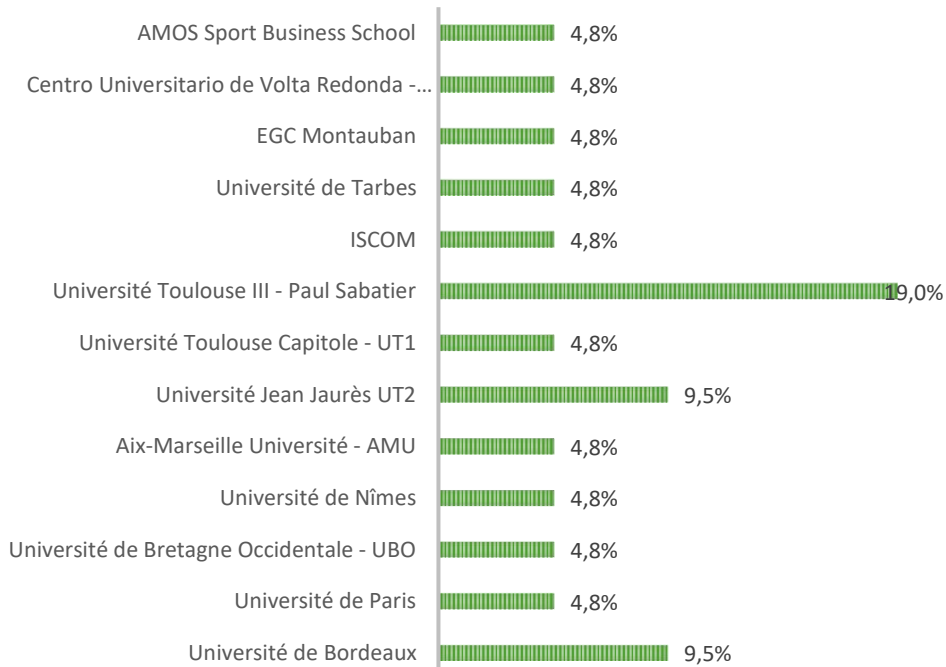
LICENCE OBTENUE À L'ICT



MASTER VALIDÉ

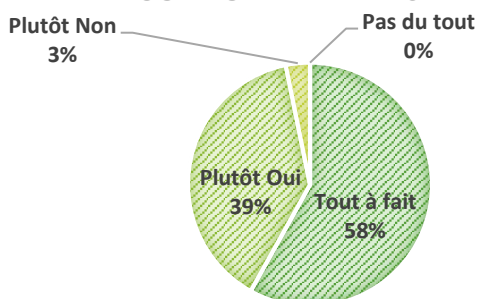


ETABLISSEMENT DE PROVENANCE

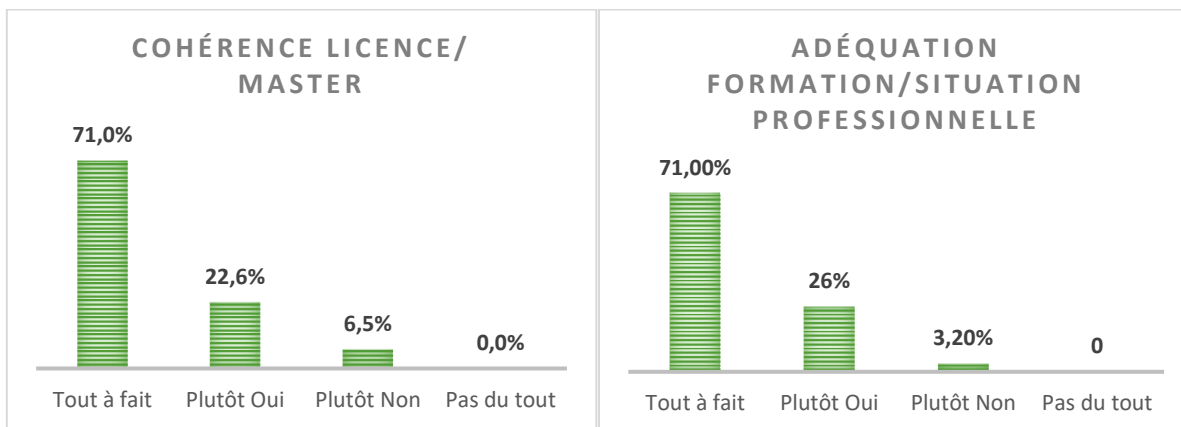


22,6% des répondants déclarent s'être réorientés au cours de leurs études dont 57% pour se reconvertir après une évolution du projet professionnel. 42,8% ont fait un détour car leur projet initial n'était pas possible immédiatement. Les répondants en reconversion sont issus d'horizons différents : Ressources Humaines, Droit, Agroalimentaire, Sport et Géographie.

CONFORMITÉ MASTER

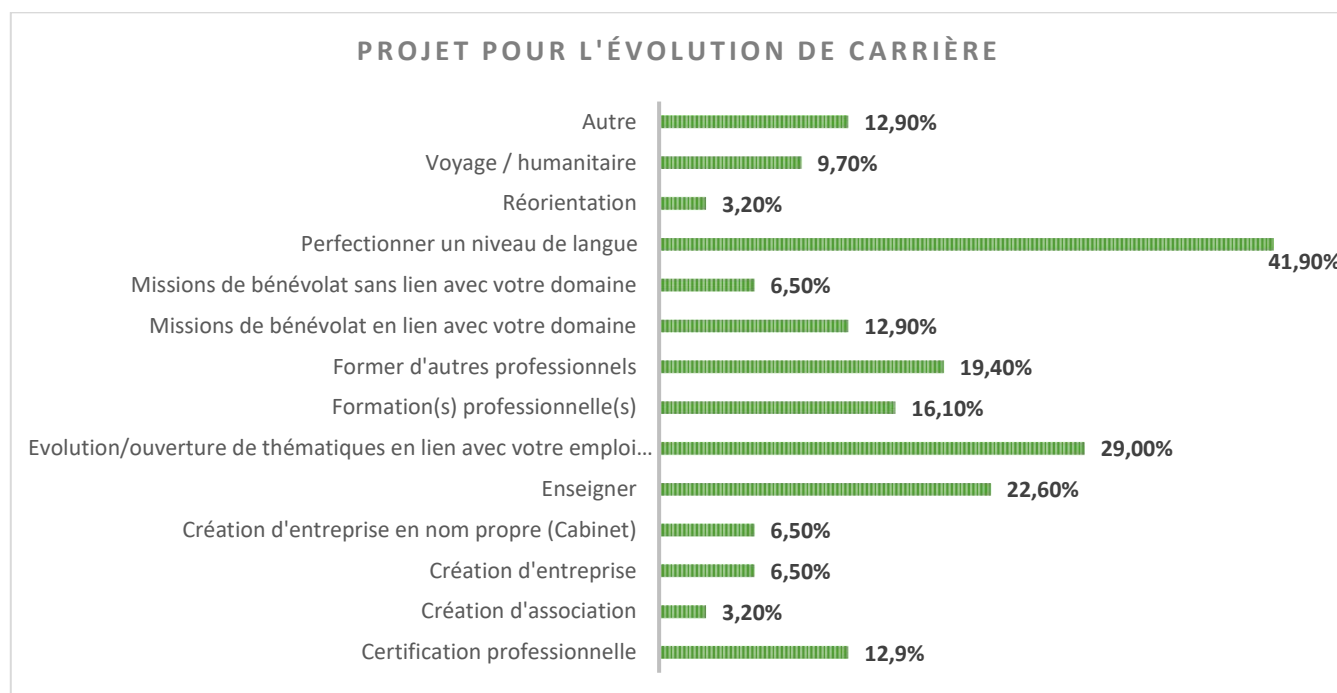


La majorité des répondants considèrent que leur Master correspond à l'idée qu'ils s'en faisaient (dont 58% l'apprécient comme tout à fait en adéquation). Les répondants plus réservés estiment que les apports théoriques sont trop généraux et centrés sur la qualité en défaveur de la sécurité et l'environnement qui méritent d'être approfondis.



71 % des répondant estiment que leur formation est tout à fait en adéquation avec leur situation professionnelle car le poste occupé correspond aux compétences acquises dans les champs professionnels de prédilection.

Situation professionnelle



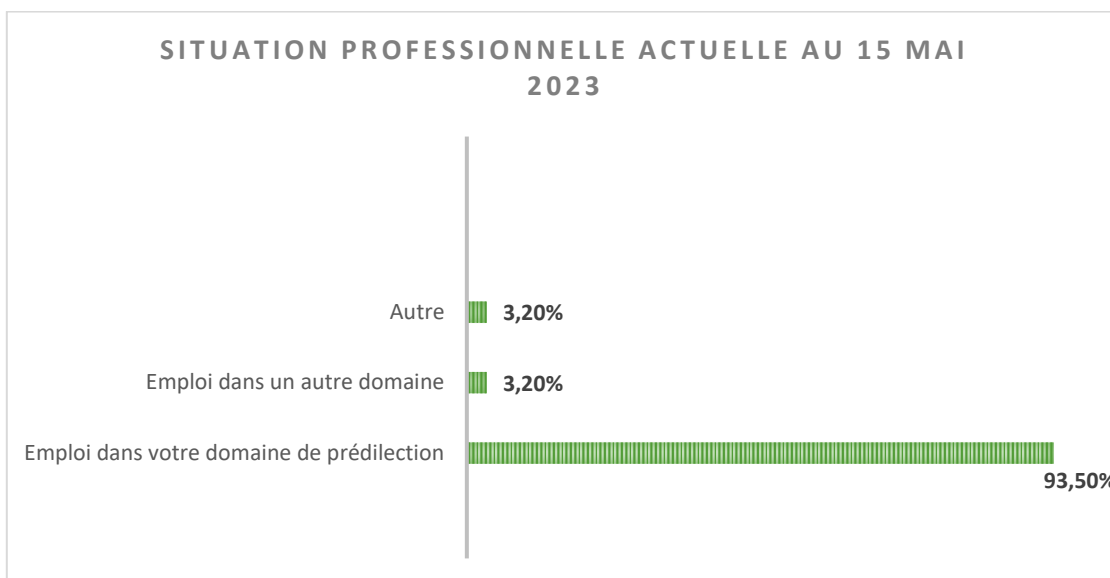
Pour leur évolution professionnelle, les répondants envisagent prioritairement de perfectionner le niveau de langue étrangère (**41,9% en 2023 vs 26% en 2022**). 29% souhaitent développer des thématiques en lien avec leur emploi. Enseigner et/ou former d'autres professionnels sur des thématiques QSE/RSE font partie des perspectives possibles d'évolution de carrière pour **42% (vs 27% en 2022, chiffres en hausse depuis 2021)** des répondants.

29% des répondants souhaitent obtenir une certification professionnelle ou se former davantage sur des thématiques directement en lien avec leur métier ou pour devenir auditeur.

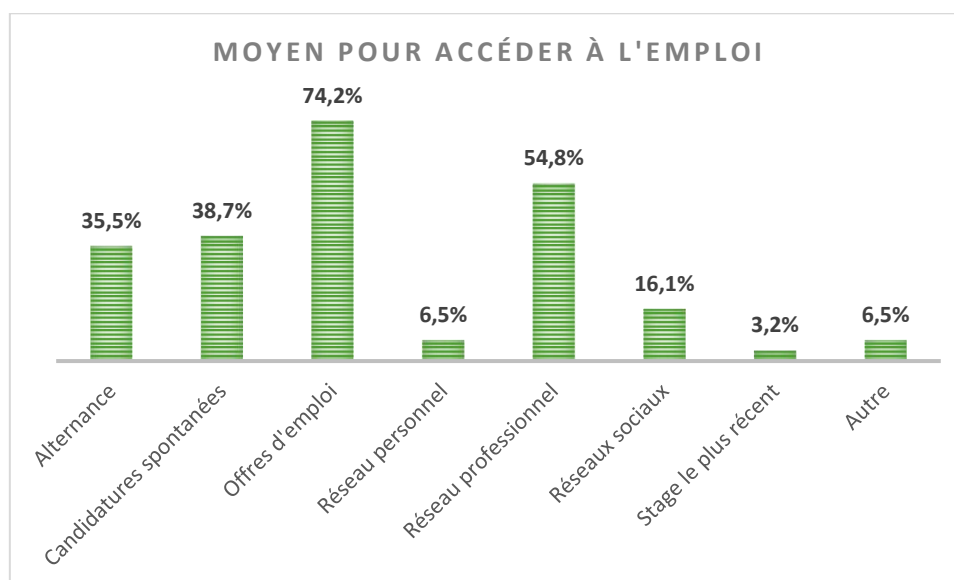
Les raisons principales qui ont poussé les répondants à choisir ce parcours universitaire sont :

- La volonté de se spécialiser dans ce domaine et répondre aux enjeux de demain
- Les expériences en entreprise (stage, alternance etc.)
- Aspirations/Attentes/Valeurs/Convictions personnelles et/ou professionnelles
- Possibilité de faire de l'alternance
- Réputation de l'ICT
- L'opportunité de travailler dans plusieurs domaines /Polyvalence / Transversalité

Situation professionnelle actuelle



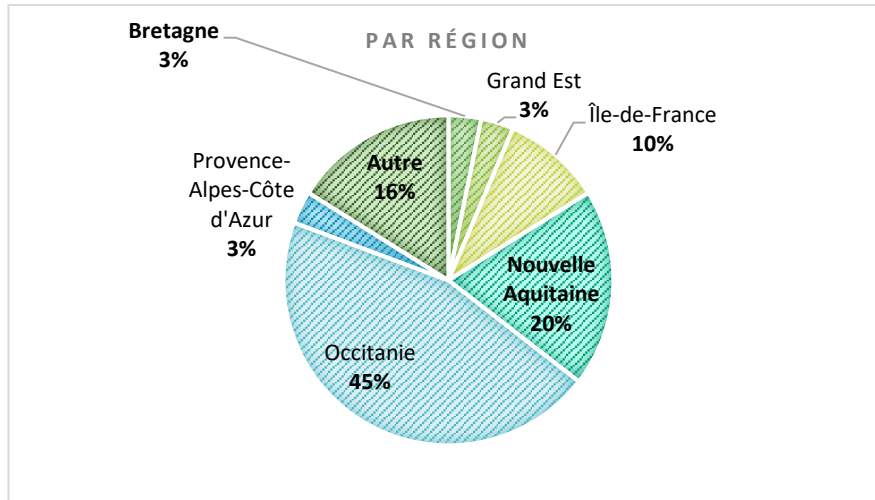
Il est intéressant de constater que 24 mois après l'obtention de leur Master, 93,5% des répondants sont en emploi dans le domaine de leur choix. 90,3 % d'entre eux considèrent leur situation comme en lien avec leur projet initial.



67,7% des répondants déclarent avoir envoyé entre 1 et 10 demandes avant leur premier emploi, ce qui est mieux que la norme qui s'élève à 20 candidatures en moyenne. Les offres d'emploi ainsi que les réseaux professionnels sont les moyens principaux d'accès à l'emploi.

Dans les difficultés rencontrées, le manque d'offre dans certaines zones géographiques est souligné, le niveau lacunaire en anglais et le manque d'expérience sont les plus mentionnés. Les salaires proposés sont souvent bas. Enfin la nécessité d'être toujours en veille sur la réglementation qui est en perpétuelle évolution est assez contraignant.

L'emploi

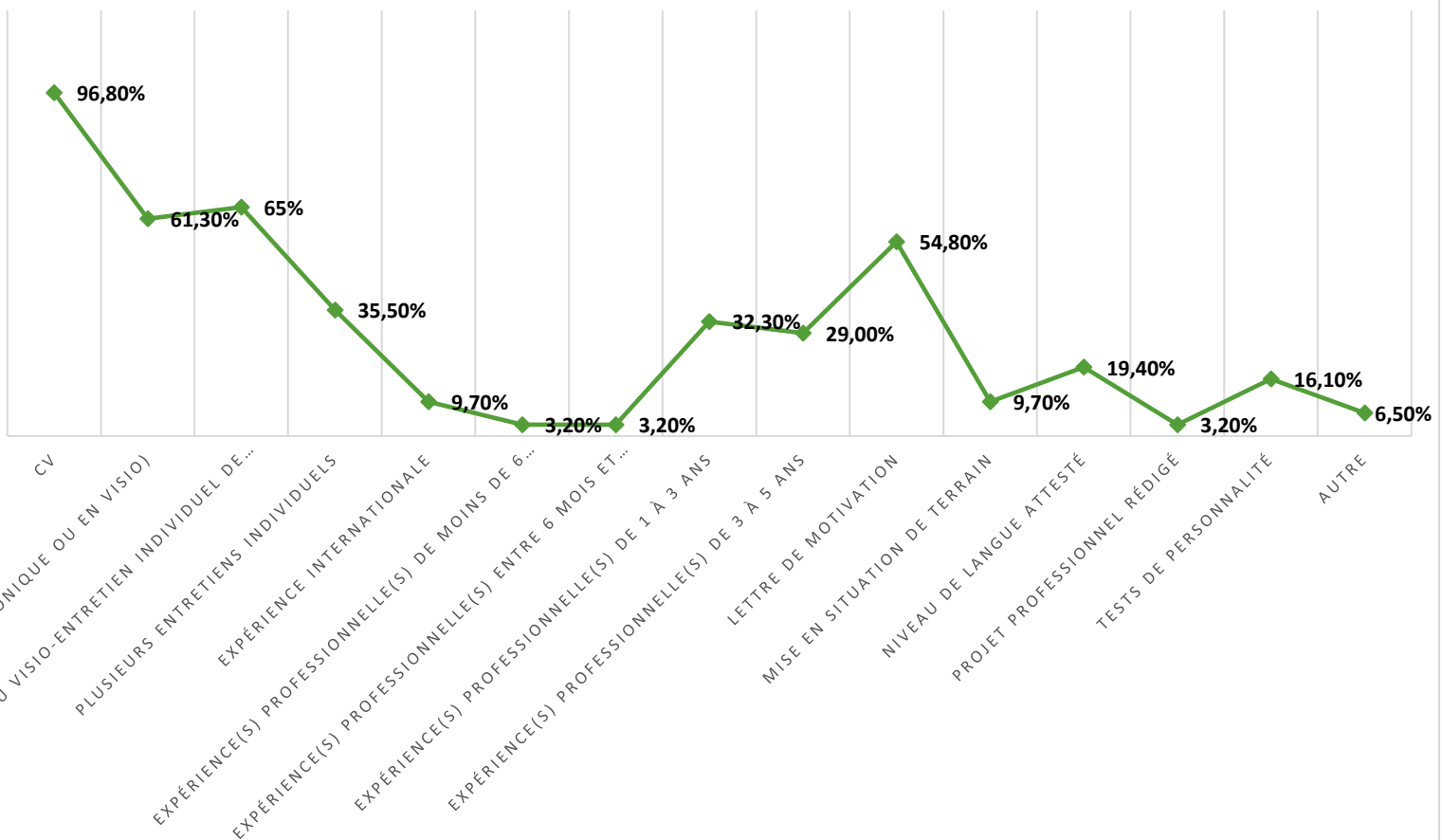


45,2% des répondants sont restés en région Occitanie, parmi lesquels 78,6% sont en poste à Toulouse ou sa périphérie. 19,4 % exercent leur emploi en Nouvelle Aquitaine et 16% à l'étranger dans des pays européens tels que l'Allemagne ou l'Angleterre.

En ce qui concerne la préparation à l'insertion professionnelle on note que, si les répondants estiment pour beaucoup n'avoir manqué de rien, l'accès au réseau Alumni ou des forums des métiers/d'entreprises pour réseauter serait très apprécié. Le besoin d'un meilleur niveau en Anglais professionnel se fait ressentir assez nettement. Les répondants expriment l'intérêt de mises en situation et d'entretiens.

Enfin des enseignements plus spécifiques (La sécurité, l'environnement, la méthodologie bilan carbone ou GHG, Radioprotection, etc.) auraient permis une prise de poste plus opérationnelle au sein de l'entreprise.

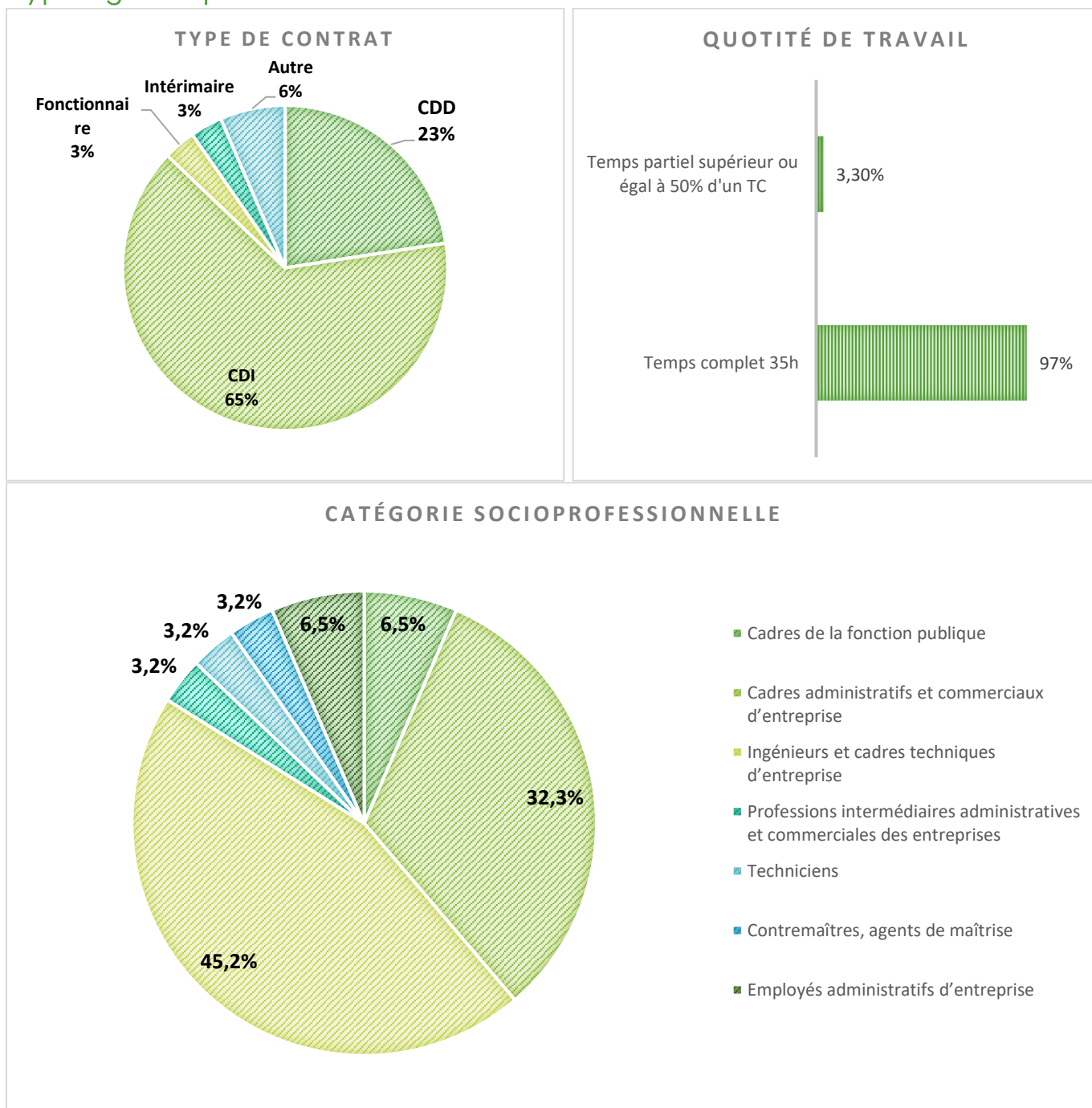
CRITÈRE DE CANDIDATURE À L'EMBAUCHE



Les éléments les plus fréquemment demandés lors de la candidature à l'embauche sont, classiquement, le CV, la lettre de motivation et le pré-entretien ainsi que l'entretien de sélection. Notons que témoigner d'une expérience professionnelle de 1 à 3 ans est un des critères importants et que l'alternance aide dans cette optique.

La durée de recherche d'emploi est en moyenne de 1.5 mois.

Typologie de poste



65% des répondants en emploi occupent majoritairement un emploi durable (CDI), ils sont tous à temps complet 35h, une personne cumule avec un autre emploi à temps partiel. 83% des répondants estiment que leur emploi est en adéquation avec leur projet à plus de 75% dont 33,3% à 100%.

Liste des postes occupés :

- Chargée de Projets/Manager RSE/QSE
- Health and safety officer
- Ingénieur Lean Manufacturing

- Consultant (e) développement durable
- Superviseur HSE
- Leader Qualité Projet
- Pilote qualité
- Développeur territorial
- Pilote de Déploiement Exigences Qualité applicables aux fournisseurs
- Responsable Qualité en Santé
- Animateur QPE (qualité prévention environnement)
- Responsable nationale QSSE - RSE
- Ingénieur/Agent HSE
- Ingénieur SMI nucléaire
- Conseiller de prévention/RSE
- Animatrice QVCT
- Senior ESG, Sustainability and Net-Zero Consultant
- Responsable logistique
- Chargée de mission pilotage et coordination action sociale

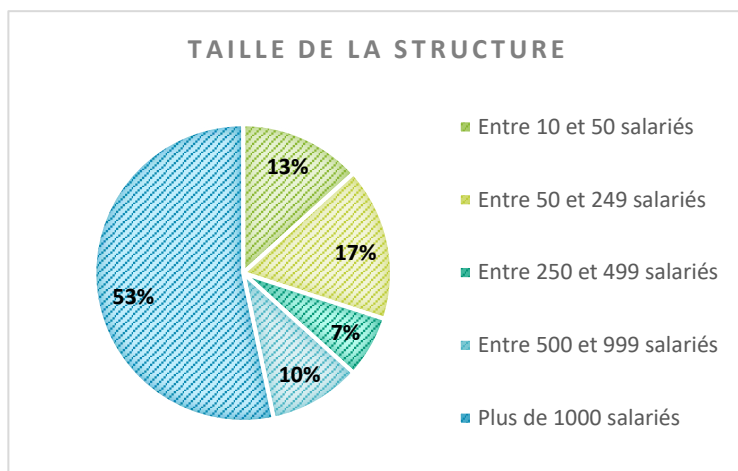
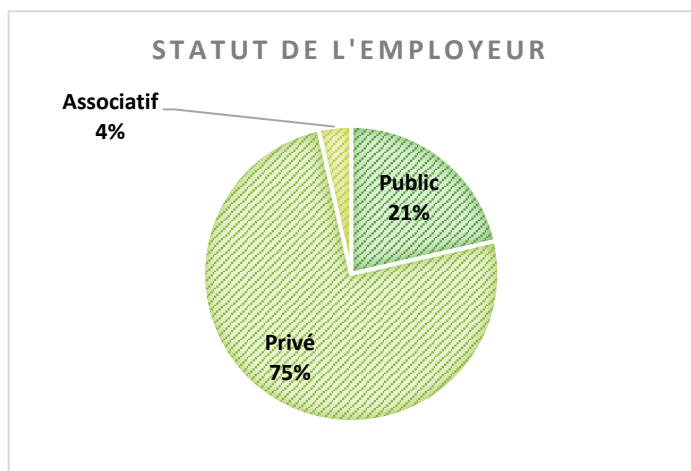
Les postes occupés correspondent très majoritairement au niveau d'études des répondants puisque ce sont des emplois qualifiés niveau 7 (Master 2) pour 87%. Ce qui explique l'importance du statut cadre dans les catégories socioprofessionnelles déclarées.

En termes de salaire, les répondants déclarent :

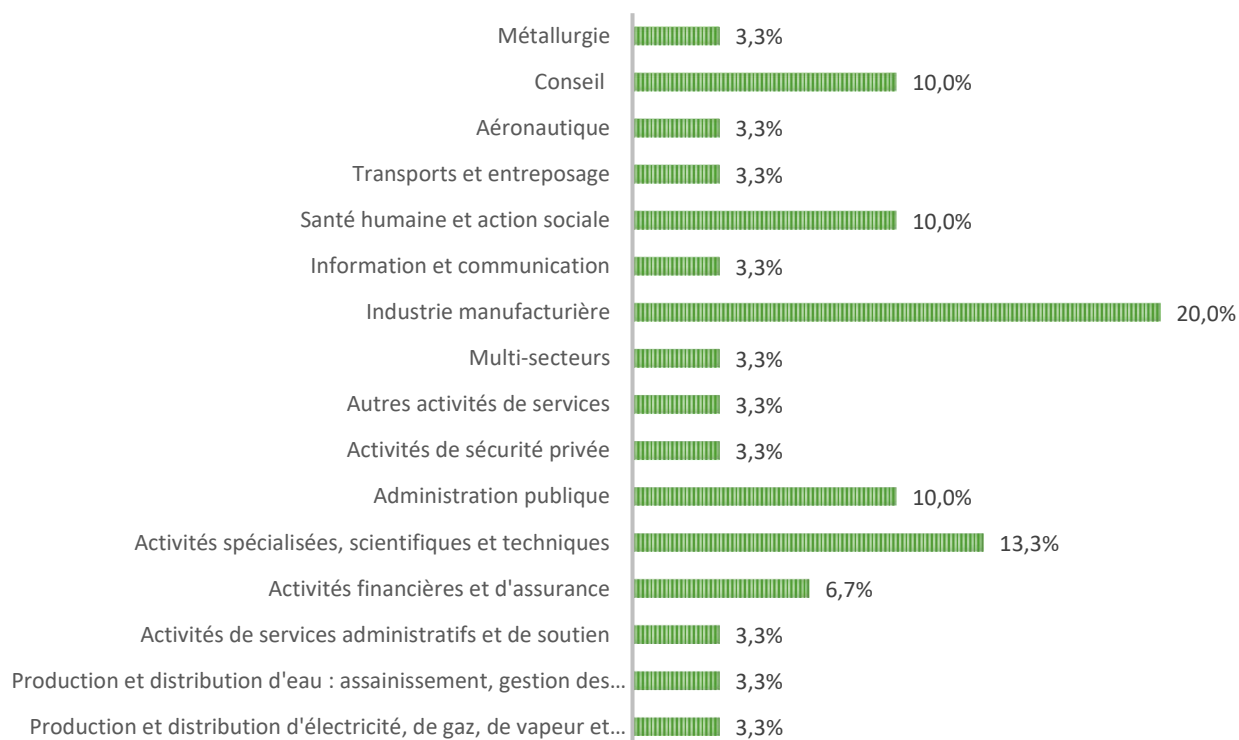
Salaire brut annuel médian	36 000 €	Salaire net mensuel médian	2 400 €
Salaire brut annuel moyen	34 585 €	Salaire net mensuel moyen	2 454€

On note une nette augmentation de salaire par rapport aux répondants 2022 : 31 701 € brut annuel moyen et 2058€ net mensuel moyen.

Panorama des employeurs :



DOMAINE D'ACTIVITÉ

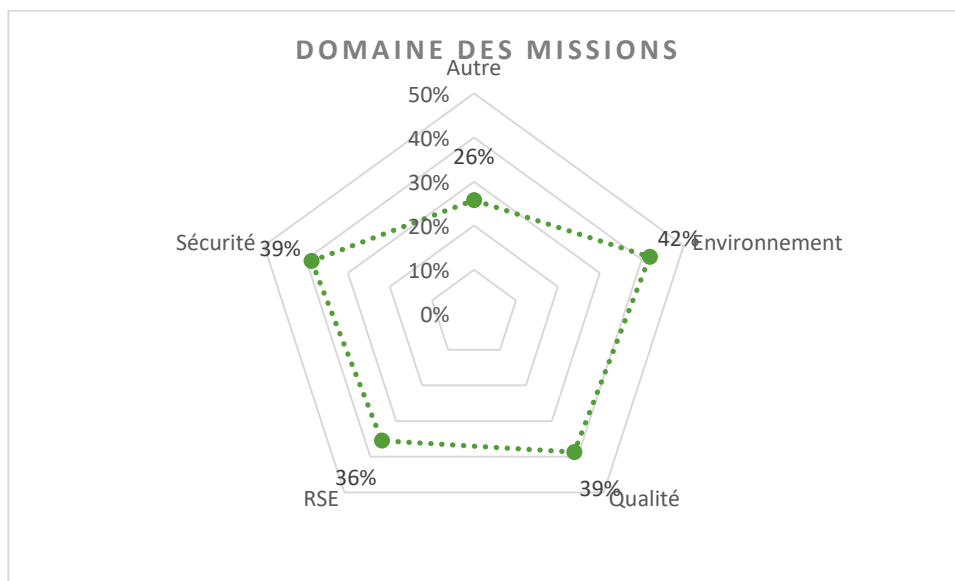


75% des répondants en emploi exercent dans le secteur privé dans des structures de grande taille plutôt équilibré entre les secteurs industriels et les services.

Liste des employeurs :

- Crédit Agricole Assurances
- Atr
- Forvia / Faurecia
- Capgemini Engineering
- Evolutec Ingénierie
- Faurecia
- A&D Plus De Rencontre Avec Des Employeurs
- Communauté De Communes De La Lomagne Tarn Et Garonnaise
- Safran Landing Systems
- Inserm
- Ks Services
- Urssaf Caisse Nationale
- Svms Groupe Eurovia Vinci
- France Gardiennage
- Scalian
- Ksb
- Expleo
- Hri France
- Département De La Gironde
- Paprec
- Fédération Apajh
- Apeihsat
- Berger Levrault
- Cci Alsace Eurométropole
- Sustainable Advantage
- Saint Gobain

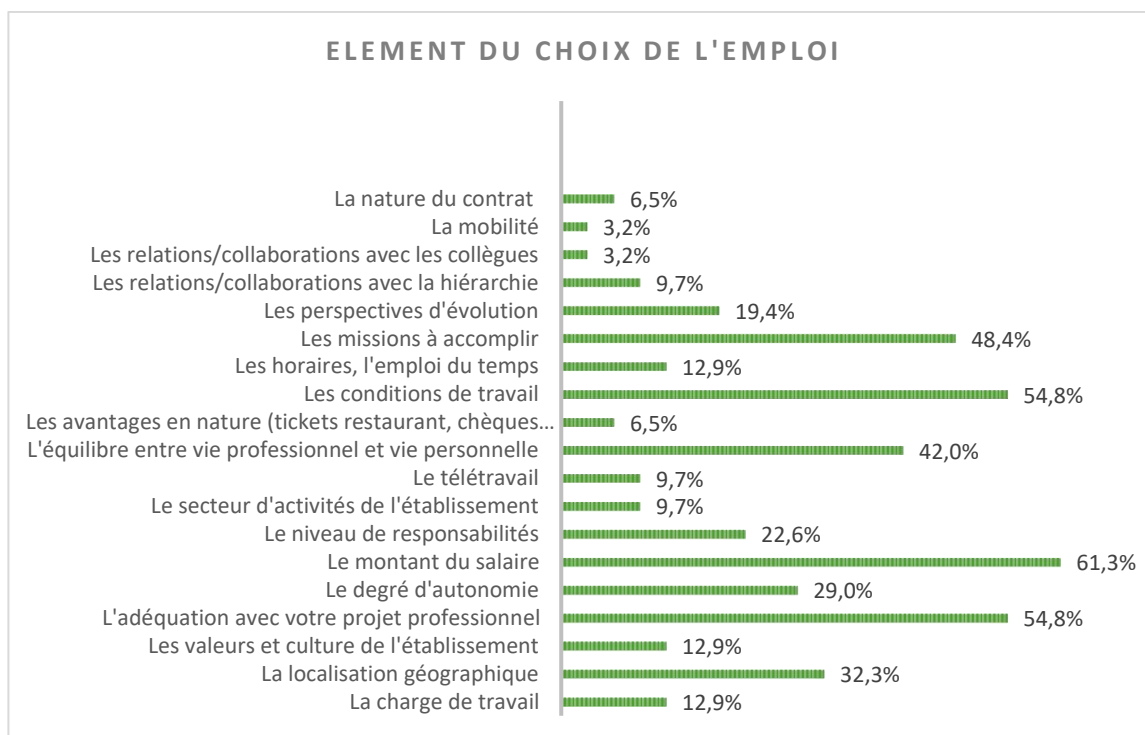
- Konrad Technologies
- Ag2r La Mondiale
- Deal Informatique
- Bureau Veritas



La plupart des répondants exercent leur mission dans les domaines directement liés à leur formation. 26% des répondants déclarent exercer leur mission dans d'autres domaines comme :

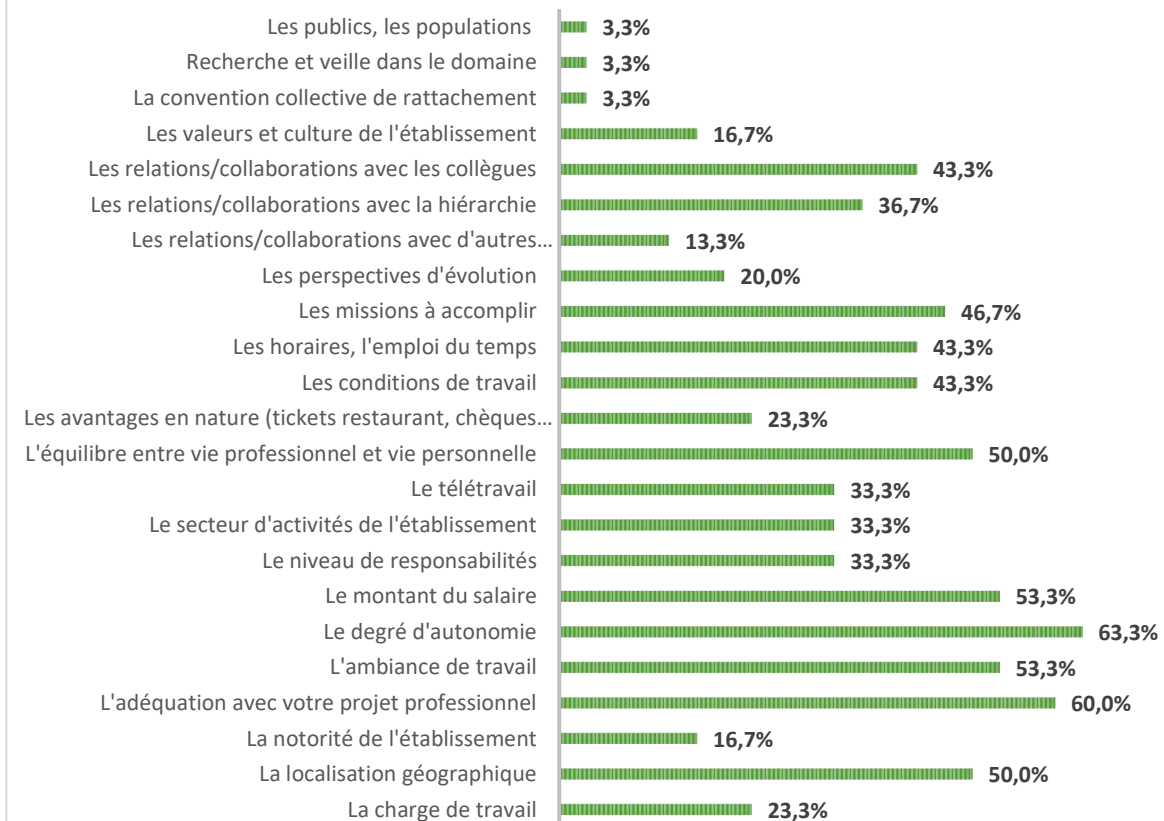
- Lean Manufacturing
- QVCT
- Action sociale

Depuis l'obtention de leur diplôme, les répondants ont exercé 1 à 2 emplois.



Si les répondants accordent peu d'importance à la mobilité ou aux relations avec les collègues ou la hiérarchie, le montant du salaire, (**47% en 2022 vs 61.3% en 2023**), l'adéquation avec le projet professionnel et les conditions de travail ainsi que les missions à accomplir semblent importants aux yeux des répondants.

ELÉMENTS D'APPRÉCIATION DE L'EMPLOI



Dans leur emploi actuel, les répondants apprécient le degré d'autonomie, l'adéquation avec le projet professionnel, l'ambiance de travail, le montant du salaire, l'équilibre vie personnelle et vie professionnelle ainsi que la localisation géographique.

Dans les conseils donnés aux futurs étudiants, on retrouve la nécessité d'entretenir son réseau. Il ne faut pas se restreindre à un seul domaine du QSE ou RSE mais trouver un poste regroupant les trois, cela permet d'être attractif. Être en synergie avec tous les services de l'organisation, être un bon communicant afin de comprendre leurs enjeux, et mettre en œuvre des actions de manière efficace sont des critères importants.

35,5% des répondants souhaitent s'investir dans le réseau d'Alumni ce qui montre le sentiment d'appartenance des diplômés.

96,8% des répondants recommandent la formation aux futurs étudiants dont 61,3% se montrent tout à fait enthousiastes.